

埇桥区红十字会 2022 年度应急救护培训项目支出绩效自评报告

一、绩效目标情况

(一) 项目依据：1. 《宿州市人民政府关于进一步促进红十字事业发展的实施意见》(宿政发【2015】11 号)；2. 《红十字会法》；3. 《中国红十字会章程》等相关文件。

(二) 实施内容：依照《红十字会法》规定和市红十字会年度工作任务要求，开展群众性应急救护培训与体验活动、普及自救互救知识和逃生避险技能；加强应急救援队伍的组织和建设，开展经常性的应急演练，不断提高应急管理水平和快速反应能力。

(三) 年度目标：应急救护培训项目 1 万元，开展培训救护师资力量，提高应急救护技能群众人数。

二、综合评价结论

2022 年根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 1 万元，执行数为 1 万元，完成预算的 100%。评价结果显示，实现了预期目标，评价等级均为“优”。通过项目实施，加强应急救援救护培训及应急救护志愿者队伍建设，积极组织应急救护知识进社区、进学校（党校）、进企业、进农村、进机关活动，提高民众应对突发事件的反应能力和现场自救互救能力，同时群众受益，让“人道、博爱、奉献”的红十字精神印在群众心里，为经济社会持续健康发展、社会大局稳定作出了积极贡献。

三、绩效目标完成情况分析

（一）产出指标完成情况分析。数量指标中，培训救护师资 200 人；质量指标中，救护师资培训合格率 $\geq 100\%$ ；时效指标中，项目完成及时性 $\geq 90\%$ ；成本指标培训救护师资费用 ≤ 1 万。

（二）效益指标完成情况分析。社会效益指标中，掌握应急救援技能的群众，保障维护社会和谐稳定；可持续影响指标中，宣传红十字精神和促进红十字事业发展的影响程度，社会氛围的持续影响程度较高，社会氛围也得到持续提升。

（三）满意度指标完成情况分析。救护师资培训被培训人员的满意度群众满意度，服务对象切切实实感受到党和政府的关心关爱，满意度指标 95%以上。

根据项目支出绩效自评表，将项目支出后的实际状况与绩效目标进行对比分析，自评得分 100 分。此外我单位高度重视绩效自评结果的应用工作，将以本次绩效自评工作为指引，规范专项资金使用方向，严格项目管理。

四、存在的问题

一是队伍作风建设需进一步加强。由于埇桥区红十字会专职人员较少，工作面较多，多数兼职人员未履行工作职责，很多工作疲于开展，工作效率和效果有待提高。

二是宣传工作力度需进一步提升。由于资金不足，红十字会的职能职责和各种基金救助工作宣扬及工作力度不够，社会各界对红十字工作的认知度有待提高，宣扬力度还需进一步加大。

三是自身履职力气需进一步提高。因自身力气薄弱，红十字干部的履职力气与新形势下党和人民的要求有差距，红十字的救助力气与

弱势群体的救助需求之间还存在很大差距，红十字干部在发挥党和政府人道领域的桥梁助手作用还有差距。

五、下一步改进措施

（一）加强备灾救灾应急能力建设。不断总结在重大自然灾害救灾中的好经验、好做法，主动加强与政府应急预案体系的对接，进一步完善红十字会应急工作体系，加强应急救援队伍的组织和建设，开展经常性的应急演练，不断提高应急管理水平和快速反应能力。加强备灾仓库管理，认真做好备灾物资储备工作。

（二）深入开展应急救护培训。加强师资队伍管理，加强应急救护志愿者队伍建设，积极组织应急救护知识进社区、进学校（党校）、进企业、进农村、进机关活动，提高民众应对突发事件的反应能力和现场自救互救能力。

（三）加大宣传力度，提高社会影响力。在“五八”世界红十字日、红十字会法颁布纪念日、世界急救日、法制宣传日等重要纪念日集中开展红十字法宣传活动，不断提高红十字法的社会知晓率。

（五）加强干部队伍建设。做好红十字会干部队伍建设培训，努力建设一支爱岗敬业、乐于奉献、勇于开拓、熟悉业务、会做群众工作的红十字专职队伍。

六、其他需要说明的问题

按照绩效自评工作要求，采取自下而上的方式进行自评，区红十字会部门积极与同级财务部门对接，依据上级拨付经费的文件进行自评，保证了项目支出绩效自评的真实性。