

# 宿州市埇桥区人力资源和社会保障局本级

## 绩效自评项目清单

1. “特岗住房公积金及工会经费”项目自评表
2. “信息中心系统维护费”项目自评表
3. “协理员补助及社保费”项目自评表
4. “村信息员补助”项目自评表
5. “代发四矿六校财政差额补贴”项目自评表
6. “工伤保险中心调查费”项目自评表
7. “机关事业单位养老保险稽核费用”项目自评表
8. “仲裁经费”项目自评表
9. “三支一扶人员社保费”项目自评表
10. “区机关事业单位养老保险管理信息系统运营维护费”项目自评表
11. “就业补助区级配套资金”项目自评表
12. “区机关事业单位职业年金个人账户计息所需资金”项目自评表
13. “埇桥区事业单位公开招聘考试工作经费”项目自评表
14. “宿客汇众创空间运营补助”项目自评表
15. “被征地养老保险土地登记费用”项目自评表
16. “城乡居保稽核、督查费用”项目自评表
17. “城乡居保业务经办培训费用”项目自评表
18. “城乡居保系统网络维护”项目自评表

19. “城乡居保宣传费用”项目自评表
20. “养老保险档案整理费用”项目自评表
21. “金保工程”项目自评表
22. “创业担保贷款贴息区级配套资金”项目自评表
23. “产业园运行经费”项目自评表
24. “就业服务”项目自评表
25. “代发退休军转干部困难生活补助”项目自评表
26. “代发军队退役两参人员困难生活补助”项目自评表
27. “代发事业单位退休人员养老金差额”项目自评表
28. “代发国企职教幼教退休教师待遇补助”项目自评表
29. “代发国企职教幼教退休教师待遇补助”项目自评表
30. “金保工程”项目自评表
31. “代发未参保集体企业退休生活补助”项目自评表
32. “企业劳动用工年检、整治非法用工专项检查”项目自评表
33. “全区专职扶贫人员费用”项目自评表
34. “两网化平台建设”项目自评表
35. “清理拖欠农民工工资专项检查及日常办案经费”项目自评表

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| 项目名称         |  | 特岗住房公积金及工会经费         |                        |  |  |            |              |             |
|--------------|--|----------------------|------------------------|--|--|------------|--------------|-------------|
| 主管部门         |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                        | 实施单位   | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局                  |            |              |             |
| 项目资金<br>(万元) |  |                      | 年初预<br>算数              | 全年预算数  | 全年执行<br>数                                | 分值         | 执行率          | 得分          |
|              |  | 年度资金总额:              | 89.969                 | 89.969                                       | 76.305                                   | 10         | 84.81%       | 8.48        |
|              |  | 其中:本年财政拨款            | 89.969                 | 89.969                                       | 76.305                                   | —          |              |             |
|              |  | 上年结转资金               | 0                      | 0  | 0  | —          |              |             |
|              |  | 其他资金                 | 0                      | 0  | 0  | —          |              |             |
| 年度总体目标       | 预期目标                                     |                      |                        |  | 实际完成情况                                   |            |              |             |
|              | 住房公积金个人缴费部分从应发工资中代扣代缴,单位缴费部分由财政资金给予全额补贴。 |                      |                        |  | 住房公积金个人缴费部分从应发工资中代扣代缴,单位缴费部分由财政资金给予全额补贴。 |            |              |             |
| 绩效指标         | 一级指标                                     | 二级指标                 | 三级指标                   | 年度指标值  | 实际完成值                                    | 分值         | 得分           | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)                                | 数量指标                 | 政策补助补贴对象数量             | =222个  | 170                                      | 10         | 10           | 人员辞职        |
|              |  | 时效指标                 | 资金支出时效性                | 2022年1-12月                                   | 达成预期指标                                   | 20         | 20           |             |
|              |  | 成本指标                 | 政策补助补贴标准               | 基层特岗生活补助2560元/月(按我区最低工资标准的2倍执行),公积金单位部分为2560 | 达成预期指标                                   | 20         | 20           |             |
|              | 效益指标(30分)                                | 社会效益指标               | 对引导行业发展的影响程度           | 项目实施对基层的影响                                   | 达成预期指标                                   | 15         | 15           |             |
|              |  | 可持续影响指标              | 健全的补助补贴制度,为政策执行提供可持续保障 | 项目实施对基层的影响                                   | 达成预期指标                                   | 15         | 15           |             |
| 满意度指标(10分)   | 满意度指标                                    | 服务对象满意度              | ≥95百分比                 | 95   | 10                                       | 10         |              |             |
| <b>总分</b>    |  |                      |                        |  |  | <b>100</b> | <b>98.48</b> |             |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                    |   |                      |                      |                             |   |            |              |                     |      |
|--------------------|---|----------------------|----------------------|-----------------------------|---|------------|--------------|---------------------|------|
| 项目名称               |   | 信息中心系统维护费            |                      |                             |   |            |              |                     |      |
| 主管部门               |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                      | 实施单位                        | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局   |            |              |                     |      |
| 项目资金<br>(万元)       |   |                      | 年初预<br>算数            | 全年预算数                       | 全年执行<br>数   | 分值         | 执行率          | 得分                  |      |
|                    |   | 年度资金总额:              |                      | 5                           | 5   | 4.885      | 10           | 97.70%              | 9.77 |
|                    |   | 其中: 本年财政拨款           |                      | 5                           | 5   | 4.885      | —            |                     |      |
|                    |   | 上年结转资金               |                      | 0                           | 0   | 0          | —            |                     |      |
|                    |   | 其他资金                 |                      | 0                           | 0   | 0          | —            |                     |      |
| 年度<br>总体<br>目标     | 预期目标  |                      |                      |                             | 实际完成情况  |            |              |                     |      |
|                    | 金保工程信息系统及网络安全防护设备维护、升级, 延长设备、系统使用寿命, 满足基层网络接入及业务经办需要, 确保各项业务经办工作顺利开展。 |                      |                      |                             | 金保工程信息系统及网络安全防护设备维护、升级, 延长设备、系统使用寿命, 满足基层网络接入及业务经办需要, 确保各项业务经办工作顺利开展。 |            |              |                     |      |
| 绩效<br>指标           | 一级指<br>标  | 二级指标                 | 三级指标                 | 年度指标值                       | 实际完成<br>值   | 分值         | 得分           | 偏差原因<br>分析及改<br>进措施 |      |
|                    | 产出指<br>标(50<br>分)   | 数量指标                 | 项目覆盖单位或市县区数量         | =1 个                        | 1   | 20         | 20           |                     |      |
|                    |   | 质量指标                 | 信息系统日常维护合格率          | ≥98 百分比                     | 98  | 30         | 30           |                     |      |
|                    | 效益指<br>标(30<br>分)   | 社会效益<br>指标           | 对提高公共服务能力和效率的改善或提升程度 | 保证系统安全稳定运行, 为群众提供优良服务。      | 达成预期<br>指标  | 15         | 15           |                     |      |
|                    |   | 可持续影<br>响指标          | 对提高或改善公共服务水平的持续影响程度  | 确保各项经办工作顺利开展, 保障广大参保群众的切身利益 | 达成预期<br>指标  | 15         | 15           |                     |      |
| 满意度<br>指标(10<br>分) | 满意度指<br>标   | 服务对象满意度              | ≥95 百分比              | 95                          | 10  | 10         |              |                     |      |
| <b>总分</b>          |   |                      |                      |                             |   | <b>100</b> | <b>99.77</b> |                     |      |

# 项目支出绩效自评表

（2022 年度）

|                |                        |                      |                       |                                  |                         |            |               |             |
|----------------|------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------------|-------------------------|------------|---------------|-------------|
| 项目名称           |                        | 协理员补助及社保费            |                       |                                  |                         |            |               |             |
| 主管部门           |                        | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                       | 实施单位                             | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |            |               |             |
| 项目资金<br>(万元)   |                        |                      | 年初预算数                 | 全年预算数                            | 全年执行数                   | 分值         | 执行率           | 得分          |
|                |                        | 年度资金总额:              | 285.236               | 285.236                          | 285.236                 | 10         | 100.00%       | 10.00       |
|                |                        | 其中: 本年财政拨款           | 285.236               | 285.236                          | 285.236                 | —          |               |             |
|                |                        | 上年结转资金               | 0                     | 0                                | 0                       | —          |               |             |
|                |                        | 其他资金                 | 0                     | 0                                | 0                       | —          |               |             |
| 年度总体目标         | 预期目标                   |                      |                       |                                  | 实际完成情况                  |            |               |             |
|                | 为 90 名协理员发放生活补助和缴纳社保费用 |                      |                       |                                  | 为协理员发放生活补助和缴纳社保费用       |            |               |             |
| 绩效指标           | 一级指标                   | 二级指标                 | 三级指标                  | 年度指标值                            | 实际完成值                   | 分值         | 得分            | 偏差原因分析及改进措施 |
|                | 产出指标<br>(50分)          | 数量指标                 | 政策补助补贴对象数量            | =90 人                            | 78                      | 10         | 10            | 人员退休及辞职     |
|                |                        | 时效指标                 | 资金支出时效性               | 按时足额支付                           | 达成预期指标                  | 20         | 20            |             |
|                |                        | 成本指标                 | 政策补助补贴标准              | 生活补助 1920 元/月, 社保单位部分 721.07 元/月 | 达成预期指标                  | 20         | 20            |             |
|                | 效益指标<br>(30分)          | 经济效益指标               | 对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度 | 促进就业困难人员稳定就业, 改善生活质量             | 达成预期指标                  | 30         | 30            |             |
| 满意度指标<br>(10分) | 满意度指标                  | 服务对象满意度              | ≥95 百分比               | 95                               | 10                      | 10         |               |             |
| <b>总分</b>      |                        |                      |                       |                                  |                         | <b>100</b> | <b>100.00</b> |             |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |                        |                      |                           |                         |               |                         |              |                         |
|----------------|------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------|---------------|-------------------------|--------------|-------------------------|
| 项目名称           |                        | 村信息员补助               |                           |                         |               |                         |              |                         |
| 主管部门           |                        | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                           |                         | 实施单位          | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |                         |
| 项目资金<br>(万元)   |                        |                      | 年初<br>预算<br>数             | 全年预<br>算数               | 全年执<br>行数     | 分值                      | 执行率          | 得分                      |
|                |                        | 年度资金总额:              | 76.8                      | 76.8                    | 75.54         | 10                      | 98.36%       | 9.84                    |
|                |                        | 其中: 本年财政拨款           | 76.8                      | 76.8                    | 75.54         | —                       |              |                         |
|                |                        | 上年结转资金               | 0                         | 0                       | 0             | —                       |              |                         |
|                |                        | 其他资金                 | 0                         | 0                       | 0             | —                       |              |                         |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                   |                      |                           |                         | 实际完成情况        |                         |              |                         |
|                | 按时发放村级信息员生活补助          |                      |                           |                         | 按时发放村级信息员生活补助 |                         |              |                         |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标               | 二级指标                 | 三级指标                      | 年度指<br>标值               | 实际完<br>成值     | 分值                      | 得分           | 偏差原<br>因分析<br>及改进<br>措施 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)  | 数量指标                 | 政策补助补贴对象数量                | ≥300<br>个               | 316           | 25                      | 25           |                         |
|                |                        | 时效指标                 | 补助补贴资金兑现及时性               | 按时足<br>额发放              | 达成预<br>期指标    | 25                      | 25           |                         |
|                | 效益<br>指标<br>(30<br>分)  | 经济效益<br>指标           | 对减轻补助补贴对象经济负担的<br>改善或影响程度 | 提高村<br>信息员<br>工作积<br>极性 | 达成预<br>期指标    | 30                      | 30           |                         |
|                | 满意<br>度指<br>标(10<br>分) | 满意度指<br>标            | 服务对象满意度                   | ≥90<br>百分比              | 90            | 10                      | 10           |                         |
| <b>总分</b>      |                        |                      |                           |                         |               | <b>100</b>              | <b>99.84</b> |                         |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |  |                      |                         |                  |  |                         |              |             |
|----------------|--|----------------------|-------------------------|------------------|--|-------------------------|--------------|-------------|
| 项目名称           |  | 代发四矿六校财政差额补贴         |                         |                  |  |                         |              |             |
| 主管部门           |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                         |                  | 实施单位   | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |             |
| 项目资金<br>(万元)   |  |                      | 年初预算数                   | 全年预算数            | 全年执行数  | 分值                      | 执行率          | 得分          |
|                |  | 年度资金总额:              | 742.872                 | 742.872          | 705.215  | 10                      | 94.93%       | 9.49        |
|                |  | 其中: 本年财政拨款           | 742.872                 | 742.872          | 705.215  | —                       |              |             |
|                |  | 上年结转资金               | 0                       | 0                | 0  | —                       |              |             |
|                |  | 其他资金                 | 0                       | 0                | 0  | —                       |              |             |
| 年度总体目标         | 预期目标   |                      |                         |                  | 实际完成情况   |                         |              |             |
|                | 为贯彻落实中共中央、国务院关于深化国有企业改革的精神,根据国家、省关于国有企业分离办社会职能政策和规定及省政府会议纪要,按月足额发放四矿六校人员养老金。 |                      |                         |                  | 为贯彻落实中共中央、国务院关于深化国有企业改革的精神,根据国家、省关于国有企业分离办社会职能政策和规定及省政府会议纪要,按月足额发放四矿六校人员养老金。 |                         |              |             |
| 绩效指标           | 一级指标   | 二级指标                 | 三级指标                    | 年度指标值            | 实际完成值  | 分值                      | 得分           | 偏差原因分析及改进措施 |
|                | 产出指标<br>(50分)  | 数量指标                 | 政策补助补贴对象数量              | ≥210个            | 217  | 25                      | 25           |             |
|                |  | 质量指标                 | 补贴资金支出合规性               | 严格执行相关财经法规、制度等规定 | 达成预期指标   | 25                      | 25           |             |
|                | 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标               | 对提高群众生活水平、促进和谐社会建设的改善程度 | 较高               | 达成预期指标   | 15                      | 15           |             |
|                |  | 可持续影响指标              | 项目每年实施                  | 较高               | 达成预期指标   | 15                      | 15           |             |
| 满意度指标<br>(10分) | 满意度指标  | 服务对象满意度              | ≥90百分比                  | 90               | 10   | 10                      |              |             |
| <b>总分</b>      |  |                      |                         |                  |  | <b>100</b>              | <b>99.49</b> |             |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |  |                      |                       |                             |  |                         |              |             |
|--------------|--|----------------------|-----------------------|-----------------------------|--|-------------------------|--------------|-------------|
| 项目名称         |  | 工伤保险中心调查费            |                       |                             |  |                         |              |             |
| 主管部门         |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                       |                             | 实施单位                                   | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |             |
| 项目资金<br>(万元) |  |                      | 年初预算数                 | 全年预算数                       | 全年执行数                                  | 分值                      | 执行率          | 得分          |
|              |  | 年度资金总额:              | 5                     | 5                           | 4.332                                  | 10                      | 86.64%       | 8.66        |
|              |  | 其中: 本年财政拨款           | 5                     | 5                           | 4.332                                  | —                       |              |             |
|              |  | 上年结转资金               | 0                     | 0                           | 0                                      | —                       |              |             |
|              |  | 其他资金                 | 0                     | 0                           | 0                                      | —                       |              |             |
| 年度总体目标       | 预期目标                                   |                      |                       |                             | 实际完成情况                                 |                         |              |             |
|              | 项目包含工伤案件调查、工伤保险待遇发放、工伤康复人员管理服务工作中产生的费用 |                      |                       |                             | 项目包含工伤案件调查、工伤保险待遇发放、工伤康复人员管理服务工作中产生的费用 |                         |              |             |
| 绩效指标         | 一级指标                                   | 二级指标                 | 三级指标                  | 年度指标值                       | 实际完成值                                  | 分值                      | 得分           | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标<br>(50分)                          | 数量指标                 | 工伤认定调查次数              | ≥100次                       | 100                                    | 25                      | 25           |             |
|              |  | 质量指标                 | 监督检查程序规范性             | 严格按照相关制度、要求                 | 达成预期指标                                 | 10                      | 10           |             |
|              |  | 时效指标                 | 经费支出时效性               | 严格按照相关制度及要求按时发放资金           | 达成预期指标                                 | 15                      | 15           |             |
|              | 效益指标<br>(30分)                          | 经济效益指标               | 对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度 | 保障公民在工伤情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利 | 达成预期指标                                 | 15                      | 15           |             |
|              |  | 社会效益指标               | 对提高行政运行效率及结果的影响程度     | 工伤康复人员管理服务                  | 达成预期指标                                 | 15                      | 15           |             |
|              | 满意度指标<br>(10分)                         | 满意度指标                | 服务对象满意度               | ≥95百分比                      | 95                                     | 10                      | 10           |             |
| <b>总分</b>    |  |                      |                       |                             |  | <b>100</b>              | <b>98.66</b> |             |



# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |  |                      |                     |  |  |                         |               |                     |
|----------------|--|----------------------|---------------------|--|--|-------------------------|---------------|---------------------|
| 项目名称           |  | 机关事业单位养老保险稽核费用       |                     |  |  |                         |               |                     |
| 主管部门           |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                     |  | 实施单位   | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |               |                     |
| 项目资金<br>(万元)   |  |                      | 年初预<br>算数           | 全年预算数                                  | 全年执行数  | 分值                      | 执行率           | 得分                  |
|                |  | 年度资金总额:              | 10                  | 10                                     | 10   | 10                      | 100.00%       | 10.00               |
|                |  | 其中: 本年财政拨款           | 10                  | 10                                     | 10   | —                       |               |                     |
|                |  | 上年结转资金               | 0                   | 0                                      | 0  | —                       |               |                     |
|                |  | 其他资金                 | 0                   | 0                                      | 0  | —                       |               |                     |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标   |                      |                     |  | 实际完成情况   |                         |               |                     |
|                | <p>此项经费为一般日常公用支出, 为更好开展埇桥区机关事业单位基本养老保险业务经办工作、全区机关事业单位离退休人员的离退休金发放, 对全区机关事业单位养老保险基金征缴、单位在职人员基数稽核和离退休人员退休标准调整等相关工作, 满足日常办公需求, 保障埇桥区机关事业单位养老保险服务中心各项工作顺利开展。</p> |                      |                     |  | <p>开展埇桥区机关事业单位基本养老保险业务经办工作、全区机关事业单位离退休金发放, 对全区机关事业单位养老保险基金征缴、单位在职人员基数稽核和离退休人员退休标准调整等相关工作, 满足日常办公需求, 保障埇桥区机关事业单位养老保险服务中心各项工作顺利开展。</p> |                         |               |                     |
| 绩效<br>指标       | 一级指<br>标   | 二级指<br>标             | 三级指标                | 年度指标值                                  | 实际完成值  | 分值                      | 得分            | 偏差原因<br>分析及改<br>进措施 |
|                | 产出指<br>标(50<br>分)  | 数量指<br>标             | 举办监督检查业务培训次数        | ≥5 次                                   | 5  | 20                      | 20            |                     |
|                |  | 质量指<br>标             | 经费支出合规性             | 通过基金稽核,<br>保证养老保险<br>基金的安全性,<br>依法依规支出 | 达成预期指<br>标   | 30                      | 30            |                     |
|                | 效益指<br>标(30<br>分)  | 社会效<br>益指标           | 对监督检查水平及能力的提升<br>程度 | 对业务人员进<br>行业务培训, 提<br>高监督检查能<br>力及水平   | 达成预期指<br>标   | 30                      | 30            |                     |
|                | 满意度<br>指标(10<br>分)   | 满意度<br>指标            | 服务对象满意度             | ≥95 百分比                                | 95   | 10                      | 10            |                     |
| <b>总分</b>      |  |                      |                     |  |  | <b>100</b>              | <b>100.00</b> |                     |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| 项目名称           |                               | 仲裁经费                 |              |         |                               |                         |        |                     |
|----------------|-------------------------------|----------------------|--------------|---------|-------------------------------|-------------------------|--------|---------------------|
| 主管部门           |                               | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |         | 实施单位                          | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |        |                     |
| 项目资金<br>(万元)   |                               |                      | 年初预<br>算数    | 全年预算数   | 全年执行<br>数                     | 分值                      | 执行率    | 得分                  |
|                |                               | 年度资金总额:              | 20           | 20      | 18.837                        | 10                      | 94.19% | 9.42                |
|                |                               | 其中: 本年财政拨款           | 20           | 20      | 18.837                        | —                       |        |                     |
|                |                               | 上年结转资金               | 0            | 0       | 0                             | —                       |        |                     |
|                |                               | 其他资金                 | 0            | 0       | 0                             | —                       |        |                     |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                          |                      |              |         | 实际完成情况                        |                         |        |                     |
|                | 受理调解劳动人事争议案件, 积极化解矛盾, 提高办案效率。 |                      |              |         | 受理调解劳动人事争议案件, 积极化解矛盾, 提高办案效率。 |                         |        |                     |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标                      | 二级指标                 | 三级指标         | 年度指标值   | 实际完成<br>值                     | 分值                      | 得分     | 偏差原因<br>分析及改<br>进措施 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)         | 数量指标                 | 受理调解劳动人事争议案件 | ≥500 个  | 500                           | 20                      | 20     |                     |
|                |                               | 质量指标                 | 年结案率         | ≥92 百分比 | 92                            | 30                      | 30     |                     |

|                            |               |                   |   |            |            |              |  |
|----------------------------|---------------|-------------------|---|------------|------------|--------------|--|
| 效益<br>指标<br>(30<br>分)      | 社会效益<br>指标    | 对提高行政运行效率及结果的影响程度 | 切实维护劳动人事关系和谐与社会稳定,实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展,不断满足人民群众对美好生活的向往 | 达成预期<br>指标 | 15         | 15           |  |
|                            |               | 对监督检查水平及能力的提升程度   | 积极化解矛盾,提高办案效率   | 达成预期<br>指标 | 15         | 15           |  |
| 满意度<br>指<br>标<br>(10<br>分) | 满意度<br>指<br>标 | 服务对象满意度           | ≥95 百分比   | 95         | 10         | 10           |  |
| <b>总分</b>                  |               |                   |   |            | <b>100</b> | <b>99.42</b> |  |

## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |  |                      |                             |                      |   |                         |              |             |
|--------------|--|----------------------|-----------------------------|----------------------|---|-------------------------|--------------|-------------|
| 项目名称         |  | “三支一扶”人员社保费项目        |                             |                      |   |                         |              |             |
| 主管部门         |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                             |                      | 实施单位  | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |             |
| 项目资金<br>(万元) |  |                      | 年初预算数                       | 全年预算数                | 全年执行数   | 分值                      | 执行率          | 得分          |
|              |  | 年度资金总额:              | 88.965                      | 88.965               | 76.897  | 10                      | 86.44%       | 8.64        |
|              |  | 其中: 本年财政拨款           | 88.965                      | 88.965               | 76.897  | —                       |              |             |
|              |  | 上年结转资金               | 0                           | 0                    | 0   | —                       |              |             |
|              |  | 其他资金                 | 0                           | 0                    | 0   | —                       |              |             |
| 年度总体目标       | 预期目标   |                      |                             |                      | 实际完成情况  |                         |              |             |
|              | 为“三支一扶”高校毕业生在服务期内办理社会保险, 确保为每位“三支一扶”人员落实基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险等 5 项社会保险。 |                      |                             |                      | 为“三支一扶”高校毕业生在服务期内办理社会保险, 确保为每位“三支一扶”人员落实基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险等 5 项社会保险。 |                         |              |             |
| 绩效指标         | 一级指标   | 二级指标                 | 三级指标                        | 年度指标值                | 实际完成值   | 分值                      | 得分           | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标<br>(50分)  | 数量指标                 | 政策补助补贴对象数量                  | =94 个                | 102   | 50                      | 50           |             |
|              | 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标               | 对提高群众生活水平, 促进和谐社会建设的改善或提升程度 | 引导高校毕业生服务基层, 缓解就业压力。 | 达成预期指标  | 30                      | 30           |             |
|              | 满意度指标<br>(10分)   | 满意度指标                | 服务对象满意度                     | ≥95 百分比              | 95  | 10                      | 10           |             |
| <b>总分</b>    |  |                      |                             |                      |   | <b>100</b>              | <b>98.64</b> |             |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |  |                        |           |                 |  |                         |         |             |  |
|--------------|--|------------------------|-----------|-----------------|--|-------------------------|---------|-------------|--|
| 项目名称         |  | 区机关事业单位养老保险管理信息系统运营维护费 |           |                 |  |                         |         |             |  |
| 主管部门         |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局   |           |                 | 实施单位   | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |         |             |  |
| 项目资金<br>(万元) |  |                        | 年初预<br>算数 | 全年预<br>算数       | 全年执行数  | 分值                      | 执行率     | 得分          |  |
|              |  | 年度资金总额:                | 10        | 10              | 10   | 10                      | 100.00% | 10.00       |  |
|              |  | 其中: 本年财政拨款             | 10        | 10              | 10   | —                       |         |             |  |
|              |  | 上年结转资金                 | 0         | 0               | 0  | —                       |         |             |  |
|              |  | 其他资金                   | 0         | 0               | 0  | —                       |         |             |  |
| 年度总体目标       | 预期目标   |                        |           |                 | 实际完成情况   |                         |         |             |  |
|              | <p>每年申请机关事业单位养老保险管理信息系统运营维护预算经费 20 万元，服务应参保未参保人员，为其办理参保登记、缴费、养老金发放等业务。</p> |                        |           |                 | <p>每年申请机关事业单位养老保险管理信息系统运营维护预算经费 20 万元，服务应参保未参保人员，为其办理参保登记、缴费、养老金发放等业务。</p> |                         |         |             |  |
| 绩效指标         | 一级指标   | 二级指标                   | 三级指标      | 年度指标值           | 实际完成值  | 分值                      | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |  |
|              | 产出指标<br>(50 分)   | 数量指标                   | 建成系统平台数量  | ≥1 个            | 1  | 10                      | 10      |             |  |
|              |  | 时效指标                   |           | 信息系统升级改造周期      | 根据业务需要，系统及时升级。   | 达成预期指标                  | 20      | 20          |  |
|              |  |                        |           | 增补业务功能扩展等迭代更新周期 | 按月调整工资基数，更新数据库   | 达成预期指标                  | 20      | 20          |  |

|           |                        |            |                          |  |            |            |               |  |
|-----------|------------------------|------------|--------------------------|--|------------|------------|---------------|--|
|           | 效益<br>指标<br>(30<br>分)  | 社会效<br>益指标 | 对提高公共服务能力和效率的改善或<br>提升程度 | 增加参加<br>机关事业<br>单位养老<br>保险人数,<br>提高服务<br>质效,做到<br>应保尽保 | 达成预期指<br>标 | 30         | 30            |  |
|           | 满意<br>度指<br>标(10<br>分) | 满意度<br>指标  | 服务对象满意度                  | ≥95 百分<br>比  | 95         | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b> |                        |            |                          |  |            | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |   |                      |             |  |   |    |       |                     |
|----------------|---|----------------------|-------------|--|---|----|-------|---------------------|
| 项目名称           |   | 就业补助区级配套资金           |             |  |   |    |       |                     |
| 主管部门           |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |             | 实施单位   | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局   |    |       |                     |
| 项目资金<br>(万元)   |   |                      | 年初预算<br>数   | 全年预算<br>数  | 全年执行<br>数   | 分值 | 执行率   | 得分                  |
|                |   | 年度资金总额:              | 1775.16     | 1775.16  | 108.831   | 10 | 6.13% | 0.61                |
|                |   | 其中: 本年财政拨款           | 1775.16     | 1775.16  | 108.831   | —  |       |                     |
|                |   | 上年结转资金               | 0           | 0  | 0   | —  |       |                     |
|                |   | 其他资金                 | 0           | 0  | 0   | —  |       |                     |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标  |                      |             |  | 实际完成情况  |    |       |                     |
|                | 落实国家普惠性的就业创业政策, 重点支持就业困难群体就业创业, 适度向中西部地区、就业工作任务重地区倾斜, 促进各类劳动者公平就业, 推动地区间就业协同发展。 |                      |             |  | 落实国家普惠性的就业创业政策, 重点支持就业困难群体就业创业, 适度向中西部地区、就业工作任务重地区倾斜, 促进各类劳动者公平就业, 推动地区间就业协同发展。 |    |       |                     |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标  | 二级指<br>标             | 三级指标        | 年度指标<br>值  | 实际完成<br>值   | 分值 | 得分    | 偏差原因分<br>析及改进措<br>施 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)   | 质量指<br>标             | 补助补贴资金支出合规性 | 严格按照<br>关于印发<br>《就业补<br>助资金管<br>理办法》<br>的通知<br>2017 )<br>164 号进<br>行支出 | 达成预期<br>指标  | 25 | 25    |                     |
|                |   | 时效指<br>标             | 资金支出时效性     | 基层特岗<br>补助按月<br>拨付, 其<br>他资金按<br>季度拨付                                  | 达成预期<br>指标  | 25 | 25    |                     |

|           |                            |            |                           |   |            |            |              |  |
|-----------|----------------------------|------------|---------------------------|---|------------|------------|--------------|--|
|           | 效益<br>指标<br>(30<br>分)      | 经济效<br>益指标 | 对减轻补助补贴对象经济负担的改善<br>或影响程度 | 对就业困<br>难人员、<br>高校毕业<br>生等特殊<br>群体提供<br>就业援助<br>或就业岗<br>位 | 达成预期<br>指标 | 30         | 30           |  |
|           | 满意<br>度指<br>标<br>(10<br>分) | 满意度<br>指标  | 服务对象满意度                   | ≥90 百分<br>比   | 95         | 10         | 10           |  |
| <b>总分</b> |                            |            |                           |   |            | <b>100</b> | <b>90.61</b> |  |



# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |                                |                       |                              |   |                                |                         |               |                     |
|----------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|---------------|---------------------|
| 项目名称           |                                | 区机关事业单位职业年金个人账户计息所需资金 |                              |   |                                |                         |               |                     |
| 主管部门           |                                | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局  |                              |   | 实施单位                           | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |               |                     |
| 项目资金<br>(万元)   |                                |                       | 年初预<br>算数                    | 全年预算数   | 全年执行<br>数                      | 分值                      | 执行率           | 得分                  |
|                |                                | 年度资金总额:               | 1900                         | 1900  | 1900                           | 10                      | 100.00%       | 10.00               |
|                |                                | 其中: 本年财政拨款            | 1900                         | 1900  | 1900                           | —                       |               |                     |
|                |                                | 上年结转资金                | 0                            | 0   | 0                              | —                       |               |                     |
|                |                                | 其他资金                  | 0                            | 0   | 0                              | —                       |               |                     |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                           |                       |                              |   | 实际完成情况                         |                         |               |                     |
|                | 确保参保人员个人账户利息及时参与投资运营实现资金的保值增值。 |                       |                              |   | 确保参保人员个人账户利息及时参与投资运营实现资金的保值增值。 |                         |               |                     |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标                       | 二级指<br>标              | 三级指标                         | 年度指标值   | 实际完成<br>值                      | 分值                      | 得分            | 偏差原因分<br>析及改进措<br>施 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)          | 数量指<br>标              | 政策补助补贴对象数量                   | ≥24996 个  | 24996                          | 20                      | 20            |                     |
|                |                                | 时效指<br>标              | 资金支出时效性                      | 一次性支付   | 达成预期<br>指标                     | 30                      | 30            |                     |
|                | 效益<br>指标<br>(30<br>分)          | 可持续<br>影响指<br>标       | 补助补贴政策为公共服务、保障人民<br>利益提供长期保障 | 确保参保人<br>员个人账户<br>利息及时参<br>与投资运营<br>实现资金的<br>保值增值 | 达成预期<br>指标                     | 30                      | 30            |                     |
|                | 满意<br>度指<br>标(10<br>分)         | 满意度<br>指标             | 服务对象满意度                      | ≥95 百分比   | 95                             | 10                      | 10            |                     |
| <b>总分</b>      |                                |                       |                              |   |                                | <b>100</b>              | <b>100.00</b> |                     |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |   |                         |                                |           |   |                         |              |      |                     |
|----------------|---|-------------------------|--------------------------------|-----------|---|-------------------------|--------------|------|---------------------|
| 项目名称           |   | 埇桥区事业单位公开招聘考试工作经费       |                                |           |   |                         |              |      |                     |
| 主管部门           |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局    |                                |           | 实施单位  | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |      |                     |
| 项目资金<br>(万元)   |   |                         | 年初预算<br>数                      | 全年预算<br>数 | 全年执行<br>数                                       | 分值                      | 执行率          | 得分   |                     |
|                |   | 年度资金总额:                 | 44.2                           | 44.2      | 37.805  | 10                      | 85.53%       | 8.55 |                     |
|                |   | 其中: 本年财政拨款              | 44.2                           | 44.2      | 37.805  | —                       |              |      |                     |
|                |   | 上年结转资金                  | 0                              | 0         | 0   | —                       |              |      |                     |
|                |   | 其他资金                    | 0                              | 0         | 0   | —                       |              |      |                     |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标  |                         |                                |           | 实际完成情况  |                         |              |      |                     |
|                | 保证人事考试工作的公平、公正、 高效，保障人事考试工作顺利实施，不断提升我区人事考试工作水平。 |                         |                                |           | 保证人事考试工作的公平、公正、 高效，保障人事考试工作顺利实施，不断提升我区人事考试工作水平。 |                         |              |      |                     |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标  | 二级指<br>标                | 三级指标                           |           | 年度指标<br>值                                       | 实际完成<br>值               | 分值           | 得分   | 偏差原因<br>分析及改<br>进措施 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)                           | 数量指<br>标                | 报名参加考试人数                       |           | ≥600 人  | 600                     | 20           | 20   |                     |
|                |   |                         | 组织考试项目数                        |           | ≥1 场  | 1                       | 30           | 30   |                     |
|                | 效益<br>指标<br>(30<br>分)                           | 可持<br>续<br>影响<br>指<br>标 | 持续提升行政管理和公共服务能力，确<br>保考试安全有序进行 |           | 确保考务<br>工作安全、<br>高效、顺利<br>开展                    | 达成预期<br>指标              | 30           | 30   |                     |
|                | 满意<br>度指<br>标<br>(10<br>分)                      | 满意<br>度<br>指<br>标       | 考生满意度                          |           | ≥95%  | 95                      | 10           | 10   |                     |
| <b>总分</b>      |   |                         |                                |           |   | <b>100</b>              | <b>98.55</b> |      |                     |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |   |                      |               |  |   |                         |         |                 |
|----------------|---|----------------------|---------------|--|---|-------------------------|---------|-----------------|
| 项目名称           |   | 宿客汇众创空间运营补助          |               |  |   |                         |         |                 |
| 主管部门           |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |               |  | 实施单位                                      | 065001-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |         |                 |
| 项目资金<br>(万元)   |   |                      | 年初<br>预算<br>数 | 全年<br>预算<br>数  | 全年<br>执<br>行<br>数                         | 分值                      | 执行率     | 得分              |
|                |   | 年度资金总额:              | 64            | 64   | 64  | 10                      | 100.00% | 10.00           |
|                |   | 其中: 本年财政拨款           | 64            | 64   | 64  | —                       |         |                 |
|                |   | 上年结转资金               | 0             | 0  | 0   | —                       |         |                 |
|                |   | 其他资金                 | 0             | 0  | 0   | —                       |         |                 |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                                      |                      |               |  | 实际完成情况                                    |                         |         |                 |
|                | 培育创新创业成果, 以资源集聚为依托, 以产业孵化为基础, 助力入孵企业成功毕业。 |                      |               |  | 培育创新创业成果, 以资源集聚为依托, 以产业孵化为基础, 助力入孵企业成功毕业。 |                         |         |                 |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标                                  | 二级指<br>标             | 三级指标          | 年度指标值  | 实际完<br>成值                                 | 分值                      | 得分      | 偏差原因分析<br>及改进措施 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)                     | 时效指<br>标             | 补助补贴资金兑现及时性   | 在本项目执行期内, 由人力资源产业园工作领导小组办公室组织对宿客汇众创空间的运营绩效考核。运营绩效考核按本协议约定以半年度为周期进行。经考核认定乙方完成协议目标的, 给予乙方半年度运营补助 | 达成预期指标                                    | 30                      | 30      |                 |

|                        |                 |               |   |            |            |               |  |
|------------------------|-----------------|---------------|---|------------|------------|---------------|--|
|                        | 成本指标            | 项目总成本         | 基础运营费<br>56 万元，水电<br>费及物业补贴<br>8 万元元                          | 达成预<br>期指标 | 20         | 20            |  |
| 效益<br>指标<br>(30<br>分)  | 可持续<br>影响指<br>标 | 政策为公共服务提供长期保障 | 培育创新创业<br>成果，以资源<br>集聚为依托，<br>以产业孵化为<br>基础，助力入<br>孵企业成功毕<br>业 | 达成预<br>期指标 | 30         | 30            |  |
| 满意<br>度指<br>标(10<br>分) | 满意度<br>指标       | 服务对象满意度       | ≥95 百分比   | 95         | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b>              |                 |               |   |            | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |  |                      |         |    |   |                                |   |                      |           |
|--------------|--|----------------------|---------|----|---|--------------------------------|---|----------------------|-----------|
| 项目名称         |  | 被征地养老保险土地登记费用        |         |    |   |                                |   |                      |           |
| 主管部门及代码      |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |         |    | 实施单位  |                                |   | 宿州市埇桥区城乡居民社会养老保险管理中心 |           |
| 项目资金<br>(万元) |  |                      |         |    | 年初预算数 (A)   |                                | 全年执行数 (B)   |                      | 执行率 (B/A) |
|              |  | 年度资金总额:              |         |    | 2   |                                | 2   |                      | 100%      |
|              |  | 其中: 财政拨款             |         |    | 2   |                                | 2   |                      | 100%      |
|              |  | 其他资金                 |         |    |   |                                |   |                      |           |
| 年度总体目标       | 对乡镇街道上报的符合领取条件的人员名单进行调查、核实、审核, 对确定符合领取条件的人员进行认证发放工作。 |                      |         |    | 正常开展对乡镇街道上报的符合领取条件的人员名单进行调查、核实、审核, 对确定符合领取条件的人员进行认证发放工作。  |                                |   |                      |           |
| 年度绩效指标       | 一级指标   | 二级指标                 | 三级指标    | 分值 | 指标值(A)  | 全年实际值(B)                       | 得分计算方法  | 得分                   | 未完成原因分析   |
|              | 产出指标<br>(50分)  | 数量指标<br>(15分)        | 接受审核的人数 | 15 | 被征地养老金待遇领取人 7000 人左右                                      | 被征地养老金待遇领取人有 8019 人            | 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。                   | 15                   |           |
|              |  | 质量指标                 | 审核覆盖率   | 20 | 实际开展监督检查的对象数量占应监管对象总数的比率达 100%                            | 实际开展监督检查的对象数量占应监管对象总数的比率达 100% | 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 | 20                   |           |
|              |  | 成本指标<br>(15分)        | 项目总成本   | 15 | 结合往年支出情况, 涉及前往乡镇街道所需伙食补助、交通补助、日常办公、宣传等费用, 项目总成本预计 20000 元 | 项目支出 20000 元                   | 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。        | 15                   |           |

|                |           |                   |    |                                |             |  |     |  |
|----------------|-----------|-------------------|----|--------------------------------|-------------|--|-----|--|
| 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标    | 对提高行政运行效率及结果的影响程度 | 30 | 通过审核较高地提高了被征地养老金发放的准确性，确保基金安全。 | 发放准确性较高     | 1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。 | 30  |  |
| 满意度指标<br>(20分) | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度           | 20 | 对参保人员开展满意度调查，预期满意度应不低于90%。     | 满意度100%，无投诉 | 同效益指标得分计算方式。   | 20  |  |
| 总 分            |           |                   |    |                                |             |  | 100 |  |

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档；分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ \*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

## 埇桥区项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |   |                      |          |   |   |                                |   |                      |         |
|--------------|---|----------------------|----------|---|---|--------------------------------|---|----------------------|---------|
| 项目名称         |   | 城乡居保稽核、督查费用          |          |   |   |                                |   |                      |         |
| 主管部门及代码      |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |          |   | 实施单位  |                                |   | 宿州市埇桥区城乡居民社会养老保险管理中心 |         |
| 项目资金<br>(万元) |   |                      |          |   | 年初预算数 (A)   | 全年执行数 (B)                      |   | 执行率 (B/A)            |         |
|              |   | 年度资金总额:              |          |   | 2   | 2                              |   | 100%                 |         |
|              |   | 其中: 财政拨款             |          |   | 2   | 2                              |   | 100%                 |         |
|              |   | 其他资金                 |          |   |   |                                |   |                      |         |
| 年度总体目标       | 年初设定目标: 结合业务的实际需求, 不定期到各乡镇街道稽核违规领取养老金人员 (与城镇职工、机关养老保险重复领取人员、服刑人员、已死亡未上报违规领取人员等), 确定情况后开展追缴工作。 |                      |          |   | 年度总体目标完成情况综述: 稽核违规领取养老金人员 (与城镇职工、机关养老保险重复领取人员、服刑人员、已死亡未上报违规领取人员等), 确定情况后开展追缴工作。 |                                |   |                      |         |
| 年度绩效指标       | 一级指标  | 二级指标                 | 三级指标     | 分值  | 指标值(A)  | 全年实际值 (B)                      | 得分计算方法  | 得分                   | 未完成原因分析 |
|              | 产出指标<br>(50分)   | 质量指标                 | 稽核、督查覆盖率 | 20  | 实际开展监督检查的对象数量占应监管对象总数的比率达 100%  | 实际开展监督检查的对象数量占应监管对象总数的比率达 100% | 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。 | 35                   |         |
|              | 成本指标<br>(15分)   | 城乡居保稽核、督查费用项目总成本     | 15       | 结合往年支出情况和财政局预算批复, 涉及前往乡镇街道所需交通补助、设备采购等费用, 项目总成本预计 20000 元 | 项目完成支出 20000 元  |                                |   | 15                   |         |

|             |           |                            |    |                                |              |  |            |  |
|-------------|-----------|----------------------------|----|--------------------------------|--------------|--|------------|--|
| 效益指标 (30分)  | 社会效益指标    | 对提高城乡居保稽核、督查行政运行效率及结果的影响程度 | 30 | 通过稽核、督查较高地提高了养老金发放的准确性，确保基金安全。 | 提高了养老金发放的准确性 | 1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。 | 30         |  |
| 满意度指标 (20分) | 服务对象满意度指标 | 被城乡居保稽核、督查业务服务对象满意度        | 20 | 对参保人员开展满意度调查，预期满意度应不低于90%。     | 满意度100%，无投诉  | 同效益指标得分计算方式。   | 20         |  |
| <b>总 分</b>  |           |                            |    |                                |              |  | <b>100</b> |  |

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ \*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。



# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |               |                      |                   |           |  |                    |  |           |         |
|--------------|---------------|----------------------|-------------------|-----------|--|--------------------|--|-----------|---------|
| 项目名称         |               | 城乡居保业务经办培训费用         |                   |           |  |                    |  |           |         |
| 主管部门及代码      |               | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                   |           | 实施单位   |                    | 宿州市埇桥区城乡居民社会养老保险管理中心   |           |         |
| 项目资金<br>(万元) |               |                      |                   | 年初预算数 (A) |  | 全年执行数 (B)          |  | 执行率 (B/A) |         |
|              |               | 年度资金总额:              |                   | 2         |  | 2                  |  | 100%      |         |
|              |               | 其中:财政拨款              |                   | 2         |  | 2                  |  | 100%      |         |
|              |               | 其他资金                 |                   |           |  |                    |  |           |         |
| 年度总体目标       | 年初设定目标        |                      |                   |           | 年度总体目标完成情况综述                                   |                    |  |           |         |
|              | 一级指标          | 二级指标                 | 三级指标              | 分值        | 指标值(A)   | 全年实际值(B)           | 得分计算方法   | 得分        | 未完成原因分析 |
| 年度绩效指标       | 产出指标<br>(50分) | 质量指标                 | 培训覆盖率             | 35        | 覆盖到埇桥区内社保所总数的90%以上                             | 覆盖到埇桥区内社保所总数的100%。 | 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。 | 35        |         |
|              |               | 成本指标<br>(15分)        | 城乡居保业务经办培训费用项目总成本 | 15        | 结合往年支出情况和财政局预算批复, 涉及差旅费、业务培训费用, 项目总成本预计20000元。 | 项目支出20000元。        |  | 15        |         |

|                |           |                    |    |                        |                   |   |            |  |
|----------------|-----------|--------------------|----|------------------------|-------------------|---|------------|--|
| 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标    | 对培训人员综合素质的改善       | 30 | 培训人员的业务经办能力有明显提升       | 培训人员的业务经办能力有明显提升。 | 1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。 | 30         |  |
| 满意度指标<br>(20分) | 服务对象满意度指标 | 城乡居保业务经办培训的受训人员满意度 | 20 | 发放培训调查问卷，培训满意度达到90%以上。 | 满意度100%，无投诉       | 同效益指标得分计算方式。  | 20         |  |
| <b>总 分</b>     |           |                    |    |                        |                   |   | <b>100</b> |  |

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ \*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |            |                      |                 |    |                                    |                 |   |    |           |
|--------------|------------|----------------------|-----------------|----|------------------------------------|-----------------|---|----|-----------|
| 项目名称         |            | 城乡居保系统网络维护           |                 |    |                                    |                 |   |    |           |
| 主管部门及代码      |            | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                 |    | 实施单位                               |                 | 宿州市埇桥区城乡居民社会养老保险管理中心  |    |           |
| 项目资金<br>(万元) |            |                      |                 |    | 年初预算数 (A)                          |                 | 全年执行数 (B)   |    | 执行率 (B/A) |
|              |            | 年度资金总额:              |                 |    | 3                                  |                 | 3   |    | 100%      |
|              |            | 其中:财政拨款              |                 |    | 3                                  |                 | 3   |    | 100%      |
|              |            | 其他资金                 |                 |    |                                    |                 |   |    |           |
| 年度总体目标       | 年初设定目标     |                      |                 |    | 年度总体目标完成情况综述                       |                 |   |    |           |
|              | 一级指标       | 二级指标                 | 三级指标            | 分值 | 指标值(A)                             | 全年实际值(B)        | 得分计算方法  | 得分 | 未完成原因分析   |
| 年度绩效指标       |            | 质量指标                 | 养护维修质量合格情况      | 35 | 养护维修质量合格率达 100%                    | 养护维修质量合格率达 100% | 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。 | 35 |           |
|              | 产出指标 (50分) | 成本指标 (15分)           | 城乡居保系统网络维护项目总成本 | 15 | 结合往年支出情况和财政局预算批复, 项目总成本预计 30000 元。 | 项目支出 30000 元    |   | 15 |           |

|                |           |                   |    |                             |                            |  |            |  |
|----------------|-----------|-------------------|----|-----------------------------|----------------------------|--|------------|--|
| 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标    | 对提高行政运行效率及结果的影响程度 | 30 | 及时维护系统、设备,明显保障了各项业务工作的正常开展。 | 维护及时,设备运作正常保障了各项业务工作的正常开展。 | 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。<br>2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 | 30         |  |
| 满意度指标<br>(20分) | 服务对象满意度指标 | 城乡居保系统网络维护服务对象满意度 | 20 | 系统、设备的使用者对维护服务的满意度达到100%。   | 使用者对维护服务的满意度达到100%。        | 同效益指标得分计算方式。   | 20         |  |
| <b>总 分</b>     |           |                   |    |                             |                            |  | <b>100</b> |  |

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ \*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ \*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|               |               |                      |                       |   |              |              |   |                      |           |
|---------------|---------------|----------------------|-----------------------|---|--------------|--------------|---|----------------------|-----------|
| 项目名称          |               | 城乡居保宣传费用             |                       |   |              |              |   |                      |           |
| 主管部门及代码       |               | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                       |   | 实施单位         |              |   | 宿州市埇桥区城乡居民社会养老保险管理中心 |           |
| 项目资金<br>(万元)  |               |                      |                       |   | 年初预算数 (A)    |              | 全年执行数 (B)   |                      | 执行率 (B/A) |
|               |               | 年度资金总额:              |                       |   | 3            |              | 3   |                      | 100%      |
|               |               | 其中: 财政拨款             |                       |   | 3            |              | 3   |                      | 100%      |
|               |               | 其他资金                 |                       |   |              |              |   |                      |           |
| 年度总体目标        | 年初设定目标        |                      |                       |   | 年度总体目标完成情况综述 |              |   |                      |           |
| 年度绩效指标        | 一级指标          | 二级指标                 | 三级指标                  | 分值  | 指标值 (A)      | 全年实际值 (B)    | 得分计算方法  | 得分                   | 未完成原因分析   |
|               | 产出指标<br>(50分) | 质量指标                 | 制作相关宣传品、纪念品及文创产品质量达标率 | 35  | 产品质量达标率 100% | 产品质量达标率 100% | 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0% 来记分。<br>2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 A/B× 该指标分值记分。 | 35                   |           |
| 成本指标<br>(15分) |               | 城乡居保宣传费用项目总成本        | 15                    | 结合往年支出情况和财政局预算批复, 涉及前往乡镇街道所需伙食补助、劳务、设备购置等费用, 项目总成本预计 30000 元。 | 项目支出 30000 元 | 15           |   |                      |           |

|            |                |           |             |    |                                |                    |  |            |  |
|------------|----------------|-----------|-------------|----|--------------------------------|--------------------|--|------------|--|
|            | 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标    | 提高公众知晓度     | 30 | 明显提升公众对社会养老保险的知晓率              | 明显提升公众对社会养老保险的知晓率。 | 1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 | 30         |  |
|            | 满意度指标<br>(20分) | 服务对象满意度指标 | 城乡居保宣传公众满意度 | 20 | 对领取宣传品的人员开展满意度调查,预期满意度应不低于90%。 | 满意度100%,无投诉        | 同效益指标得分计算方式。   | 20         |  |
| <b>总 分</b> |                |           |             |    |                                |                    |  | <b>100</b> |  |

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq$ \*\*), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq$ \*\*), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |                       |                          |                     |    |  |   |  |    |         |
|----------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|----|--|---|--|----|---------|
| 项目名称           |                       | 养老保险档案整理费用               |                     |    |  |   |  |    |         |
| 主管部门及代码        |                       | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保<br>障局 |                     |    | 实施单位   |   | 宿州市埇桥区城乡居民社会养老保<br>险管理中心   |    |         |
| 项目资金<br>(万元)   |                       |                          |                     |    | 年初预算数 (A)  | 全年执行数 (B)   | 执行率 (B/A)  |    |         |
|                |                       | 年度资金总额:                  |                     |    | 5  | 5   | 100%   |    |         |
|                |                       | 其中: 财政拨款                 |                     |    | 5  | 5   | 100%   |    |         |
|                |                       | 其他资金                     |                     |    |  |   |  |    |         |
| 年度<br>总体<br>目标 | 年初设定目标                |                          |                     |    | 年度总体目标完成情况综述   |   |  |    |         |
| 年度<br>绩效<br>指标 | 一级<br>指标              | 二级<br>指标                 | 三级指标                | 分值 | 指标值 (A)  | 全年实际值<br>(B)                                      | 得分计算方法   | 得分 | 未完成原因分析 |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分) | 质量<br>指标                 | 档案监管覆盖率             | 35 | 实际开展<br>监督检查<br>的对象数<br>量占应监<br>管对象总<br>数的比率<br>达 100%   | 实际开展监<br>督检查的对<br>象数量占应<br>监管对象总<br>数的比率达<br>100% | 1. 若为定性指标,<br>则根据“三档”原<br>则分别按照指标<br>值的 100-80%<br>(含)、80-50%<br>(含)、50-0%来<br>记分。 | 35 |         |
|                |                       | 成本<br>指标<br>(15<br>分)    | 养老保险档案整理<br>费用项目总成本 | 15 | 结合往年<br>支出情况<br>和财政局<br>预算批复,<br>项目总成<br>本预计<br>50000 元。 | 项目支出<br>50000 元                                   | 2. 若为定量指标,<br>完成值达到指标<br>值, 记满分; 未达<br>到指标值, 按 B/A<br>或 A/B×该指标分<br>值记分。           | 15 |         |

|                |           |                           |    |                                      |                                      |  |            |  |
|----------------|-----------|---------------------------|----|--------------------------------------|--------------------------------------|--|------------|--|
| 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标    | 对提高养老保险档案整理行政运行效率及结果的影响程度 | 30 | 通过档案管理工作较高地提高了调阅档案的效率,更好的保证业务经办有迹可循。 | 通过档案管理工作较高地提高了调阅档案的效率,更好的保证业务经办有迹可循。 | 1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。<br>2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 | 30         |  |
| 满意度指标<br>(20分) | 服务对象满意度指标 | 养老保险档案整理服务对象满意度           | 20 | 对来访人员开展满意度调查,预期满意度应不低于90%。           | 满意度100%,无投诉                          | 同效益指标得分计算方式。   | 20         |  |
| <b>总 分</b>     |           |                           |    |                                      |                                      |  | <b>100</b> |  |

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ \*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。



## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |   |                             |                                 |                                   |  |    |         |             |
|--------------|---|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--|----|---------|-------------|
| 项目名称         |   | 金保工程                        |                                 |                                   |  |    |         |             |
| 主管部门         |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局        |                                 | 实施单位                              | 065003-宿州市埇桥区公共就业和人才服务中心                             |    |         |             |
| 项目资金<br>(万元) |   |                             | 年初预算数                           | 全年预算数                             | 全年执行数  | 分值 | 执行率     | 得分          |
|              |   | 年度资金总额:                     | 5                               | 5                                 | 5  | 10 | 100.00% | 10.00       |
|              |   | 其中: 本年财政拨款                  | 5                               | 5                                 | 5  | —  |         |             |
|              |   | 上年结转资金                      | 0                               | 0                                 | 0  | —  |         |             |
|              |   | 其他资金                        | 0                               | 0                                 | 0  | —  |         |             |
| 年度总体目标       | 预期目标  |                             |                                 |                                   | 实际完成情况   |    |         |             |
|              | 公共就业和人才服务中心作为独立核算事业单位,本项目主要保障工作中失业保险数据质量、电脑网络配置、新老系统维护、内网维护、路由器、交换器等。在保障失业保险数据质量方面发挥着较大的作用。 |                             |                                 |                                   | 保障工作中失业保险数据质量、业务类数据及基金类财务类数据管理。包括电脑网络配置、新老系统维护、内网维护。 |    |         |             |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标                        | 三级指标                            | 年度指标值                             | 实际完成值  | 分值 | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)   | 数量指标                        | 保障工作中失业保险数据质量、业务类数据及基金类财务类数据管理。 | 系统连通率 98% 以上                      | 达成预期指标   | 10 | 10      |             |
|              |   | 质量指标                        | 保障工作中失业保险数据质量,加强失业保险数据应用。       | 按工作要求及工作实际开支电脑网络配置、新老系统维护、内网维护等费用 | 达成预期指标   | 10 | 10      |             |
|              |   | 时效指标                        | 按合同约定时间执行                       | 每年 10 月左右按照合同付款                   | 达成预期指标   | 10 | 10      |             |
|              |   | 成本指标                        | 业务类数据及基金类财务数据、新老系统维护、内网维护。      | 预计金额 5 万                          | 达成预期指标   | 20 | 20      |             |
|              | 效益指标(30分)   | 经济效益指标                      | 提高失业保险数据质量,加强失业保险数据应用。          | 系统连通率 98% 以上                      | 达成预期指标   | 10 | 10      |             |
| 社会效益         |   | 提高失业保险数据质量,加强失业保险数据应用。电脑网络配 | 促进失业保险数据体系建设                    | 达成预期指标                            | 10   | 10 |         |             |

|                |         |                          |              |        |            |               |  |
|----------------|---------|--------------------------|--------------|--------|------------|---------------|--|
|                | 指标      | 置、新老系统维护、内网维护等。          | 及平稳运行。       |        |            |               |  |
|                | 生态效益指标  | 金保工程能耗节约率                | 保障系统安全运行     | 达成预期指标 | 5          | 5             |  |
|                | 可持续影响指标 | 保障我区失业保险数据质量，加强失业保险数据应用。 | 保障系统安全运行     | 达成预期指标 | 5          | 5             |  |
| 满意度指标<br>(10分) | 满意度指标   | 各项业务工作获得服务对象认可           | 服务满意率 98% 以上 | 达成预期指标 | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b>      |         |                          |              |        | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| 项目名称           |  | 创业担保贷款贴息区级配套资金       |   |   |  |                          |              |             |
|----------------|--|----------------------|---|---|--|--------------------------|--------------|-------------|
| 主管部门           |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |   |   | 实施单位   | 065003-宿州市埇桥区公共就业和人才服务中心 |              |             |
| 项目资金<br>(万元)   |  |                      | 年初预算数                                       | 全年预算数                                       | 全年执行数  | 分值                       | 执行率          | 得分          |
|                |  | 年度资金总额:              | 144   | 144   | 0  | 10                       | 0.00%        | 0.00        |
|                |  | 其中: 本年财政拨款           | 144   | 144   | 0  | —                        |              |             |
|                |  | 上年结转资金               | 0   | 0   | 0  | —                        |              |             |
|                |  | 其他资金                 | 0   | 0   | 0  | —                        |              |             |
| 年度总体目标         | 预期目标                                       |                      |   |   | 实际完成情况                                       |                          |              |             |
|                | 通过给予创业者或企业申请的创业担保贷款进行部分贴息, 促进埇桥区就业优先政策的落地。 |                      |   |   | 通过贷款贴息帮助社会人群创业, 为中小微企业提供支持, 从而全面落实就业优先政策的落地。 |                          |              |             |
| 绩效指标           | 一级指标                                       | 二级指标                 | 三级指标  | 年度指标值                                       | 实际完成值  | 分值                       | 得分           | 偏差原因分析及改进措施 |
|                | 产出指标<br>(50分)                              | 数量指标                 | 创业担保贷款贴息                                    | 用于创业担保贷款LPR-150BR 之外的利息贴息费用                 | 达成预期指标                                       | 15                       | 15           |             |
|                |  | 时效指标                 | 创业担保贷款使用周期                                  | 使用周期 1 年                                    | 达成预期指标                                       | 15                       | 15           |             |
|                |  | 成本指标                 | 创业担保贷款产生的利息, 去掉个人应付部分                       | 创业担保贷款产生的利息, 去掉个人应付部分                       | 达成预期指标                                       | 20                       | 20           |             |
|                | 效益指标<br>(30分)                              | 社会效益指标               | 通过贷款贴息帮助社会人群创业, 为中小微企业提供支持, 从而全面落实就业优先政策的落地 | 通过贷款贴息帮助社会人群创业, 为中小微企业提供支持, 从而全面落实就业优先政策的落地 | 达成预期指标                                       | 30                       | 30           |             |
| 满意度指标<br>(10分) | 满意度指标                                      | 就业创业者及中小微企业          | 受益群体满意度不低于 98%                              | 达成预期指标                                      | 10   | 10                       |              |             |
| <b>总分</b>      |  |                      |   |   |  | <b>100</b>               | <b>90.00</b> |             |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |   |                      |                        |                        |   |    |         |             |
|--------------|---|----------------------|------------------------|------------------------|---|----|---------|-------------|
| 项目名称         |   | 产业园运行经费              |                        |                        |   |    |         |             |
| 主管部门         |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                        | 实施单位                   | 065003-宿州市埇桥区公共就业和人才服务中心                                      |    |         |             |
| 项目资金<br>(万元) |   |                      | 年初预算数                  | 全年预算数                  | 全年执行数   | 分值 | 执行率     | 得分          |
|              |   | 年度资金总额:              | 30                     | 30                     | 30  | 10 | 100.00% | 10.00       |
|              |   | 其中:本年财政拨款            | 30                     | 30                     | 30  | —  |         |             |
|              |   | 上年结转资金               | 0                      | 0                      | 0   | —  |         |             |
|              |   | 其他资金                 | 0                      | 0                      | 0   | —  |         |             |
| 年度总体目标       | 预期目标  |                      |                        |                        | 实际完成情况  |    |         |             |
|              | 完成产业园的正常运营,产业园日常工作中的材料运营、宣传、办公用品及耗材。以及担负产业园水电费及物业费、保安保洁工资等支出。 |                      |                        |                        | 完成产业园的正常运营,产业园日常工作中的材料运营/宣传、办公用品及耗材。以及负担产业园水电费及物业费、保安保洁工资等支出。 |    |         |             |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标                 | 三级指标                   | 年度指标值                  | 实际完成值   | 分值 | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标<br>(50分)   | 数量指标                 | 产业园日常工作中的办公费用各项设施运营维护等 | 按实际需求支出采购办公用品。印刷宣传政策等。 | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |
|              |   |                      | 产业园产生的物业费              | 产业园占地1800平方            | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |
|              |   |                      | 合同制人员工资的发放及社保缴纳        | 保安保洁6人                 | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |
|              |   |                      | 日常工作中的水电费、电话费          | 电费水费每年每年按照国家统一标准缴纳     | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |
|              | 质量指标  |                      | 按合同及实际需求执行             | 按合同及实际需求执行             | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |
|              |   |                      | 按合同标准执行                | 按合同标准执行                | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |
|              |   |                      | 按合同规定发放工资并缴纳社保         | 按合同规定发放工资并缴纳社保         | 达成预期指标  | 3  | 3       |             |

|                |              |   |                        |          |        |   |   |
|----------------|--------------|---|------------------------|----------|--------|---|---|
|                |              | 按国家统一标准执行                               | 按国家统一标准执行              | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                | 时效指标         | 按合同及实际需求执行                              | 收货验收后履行报账手续及时支付        | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                |              | 物业费按合同标准执行                              | 按合同标准执行                | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                |              | 每月 15 号左右发放工资并缴纳社保                      | 全年共发放并缴纳社保 12 个月       | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                |              | 按国家统一标准执行                               | 每月按国家标准缴纳办公用水、用电及电话费   | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                |              | 成本指标                                    | 按合同约定及规定支付日常开支         | 每年约 10 万 | 达成预期指标 | 3 | 3 |
|                | 按合同约定及规定时间支付 |   | 每年约 6.7 万              | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                | 合同制员工工资及社保   |   | 每年约 20 万               | 达成预期指标   | 3      | 3 |   |
|                | 产业园水电费       |   | 电费每年 15 万左右、水费每年 1 万左右 | 达成预期指标   | 5      | 5 |   |
| 效益指标<br>(30 分) | 社会效益指标       | 履行公共就业服务的职能，在促进稳就业促就业当年发挥巨大的作用。         | 为公共服务提供长期保障            | 达成预期指标   | 4      | 4 |   |
|                |              | 确保产业园运行中办公设备耗材供应及时，保障设备使用的有效性，保证业务工作顺利。 | 为公共服务提供长期保障            | 达成预期指标   | 4      | 4 |   |
|                |              | 履行公共就业服务的职能，在促进稳就业促就业当年发挥巨大的作用。         | 为公共服务提供长期保障            | 达成预期指标   | 4      | 4 |   |
|                |              | 履行公共就业服务的职能，在促进稳就业促就业当年发挥巨大的作用。         | 为公共服务提供长期保障            | 达成预期指标   | 4      | 4 |   |
|                | 可持续影响指       | 促进失业人员就业的机率，维护社会稳定。                     | 促进失业人员就业的机率，维护社会稳定。    | 达成预期指标   | 4      | 4 |   |

|            |       |   |                           |                           |        |            |               |  |
|------------|-------|---|---------------------------|---------------------------|--------|------------|---------------|--|
|            |       | 标 | 合同制员工在促进埇桥区失业人员就业方面发挥巨大作用 | 合同制员工在促进埇桥区失业人员就业方面发挥巨大作用 | 达成预期指标 | 4          | 4             |  |
|            |       |   | 促进中心工作有条不紊的进行             | 促进中心工作有条不紊的进行             | 达成预期指标 | 6          | 6             |  |
| 满意度指标(10分) | 满意度指标 |   | 受益群体满意度不低于 98%            | 受益群体满意度不低于 98%            | 达成预期指标 | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b>  |       |   |                           |                           |        | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| 项目名称           |  | 就业服务                 |  |                              |  |                          |     |                     |       |
|----------------|--|----------------------|--|------------------------------|--|--------------------------|-----|---------------------|-------|
| 主管部门           |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |  |                              | 实施单位   | 065003-宿州市埇桥区公共就业和人才服务中心 |     |                     |       |
| 项目资金<br>(万元)   |  |                      | 年初预<br>算数  | 全年预算数                        | 全年执行数  | 分值                       | 执行率 | 得分                  |       |
|                |  | 年度资金总额:              | 10   | 10                           | 10   | 10                       | 10  | 100.00%             | 10.00 |
|                |  | 其中: 本年财政拨款           | 10   | 10                           | 10   | —                        |     |                     |       |
|                |  | 上年结转资金               | 0  | 0                            | 0  | —                        |     |                     |       |
|                |  | 其他资金                 | 0  | 0                            | 0  | —                        |     |                     |       |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标   |                      |  |                              | 实际完成情况   |                          |     |                     |       |
|                | 深入开展职业技能培训，面向失业人员和农民工就业服务群体，根据需求开展创业培训、技能培训。同时进一步强化技能培训工作，做好促进对口失业人员农民工技能提升与稳定就业方面的服务。 |                      |  |                              | 全年举办 12-15 期培训，每期人数不少与 30 人。实施各项适应性普，及职业技能培训，通过公益性培训使困难就业群体提高技 能促进就业，让各对口人员的参与度逐渐提升。 |                          |     |                     |       |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标   | 二级指<br>标             | 三级指标   | 年度指标值                        | 实际完成值  | 分值                       | 得分  | 偏差原因<br>分析及改<br>进措施 |       |
|                | 产出<br>指标<br>(50<br>分)  | 数量指<br>标             | 广泛开展就业技能方面的培训，面向失业人员和农民工就业服务群体开展适应性职业技能提升培训。             | 全年预计举办 12-15 期，每期人数不少与 30 人。 | 达成预期指标   | 20                       | 20  |                     |       |
|                |  | 质量指<br>标             | 促进埇桥区困难就业群体提高职业技能、促进对口失业人员和农民工学习交流与技能提升，稳定就业。            | 参与度 95% 以上                   | 达成预期指标   | 10                       | 10  |                     |       |
|                |  | 时效指<br>标             | 每月预计对失业人员及农民工开班 1-2 期。全年不少与 12 期                         | 实施各项适<br>应性普及职<br>业技能培训      | 达成预期指标   | 10                       | 10  |                     |       |
|                |  | 成本指<br>标             | 普及性适应性职业技能培训：面向失业人员和农民工有职业技能培训意向的劳动者开展适应性培训，开展技能培训方面的服务。 | 全年预计花<br>费：10 万。             | 达成预期指标   | 10                       | 10  |                     |       |

|           |                |         |  |                             |        |            |               |  |
|-----------|----------------|---------|--|-----------------------------|--------|------------|---------------|--|
|           | 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标  | 通过就业技能培训进社区，使困难就业群体提高技能促进就业，让更多的对口人员参与到其中，增强学习交流与职业技能。 | 参与度 95%以上                   | 达成预期指标 | 15         | 15            |  |
|           |                | 可持续影响指标 | 通过培训不断提高、增强职业技能水平及意识通过组织活动，让失业人员和农民工人员能够积极学习技能，促进就业创业。 | 开展多重服务，提升就业率让参与人员受益，参与率逐步提升 | 达成预期指标 | 15         | 15            |  |
|           | 满意度指标<br>(10分) | 满意度指标   | 通过职业技能培训和对口帮扶地区的失业人员、农民工活动进行满意度调查使社区及满意度达到95%以上        | 满意度不低于 95%                  | 达成预期指标 | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b> |                |         |  |                             |        | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |



# 项目绩效自评表

(2022 年度)

|          |  |                      |                         |   |  |                           |         |             |
|----------|--|----------------------|-------------------------|---|--|---------------------------|---------|-------------|
| 项目名称     |  | 代发退休军转干部困难生活补助       |                         |   |  |                           |         |             |
| 主管部门     |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                         |   | 实施单位   | 065002-宿州市埇桥区社会保险事业管理服务中心 |         |             |
| 项目资金（万元） |  |                      | 年初预算数                   | 全年预算数                                       | 全年执行数  | 分值                        | 执行率     | 得分          |
|          |  | 年度资金总额：              | 350                     | 350   | 350  | 10                        | 100.00% | 10.00       |
|          |  | 其中：本年财政拨款            | 350                     | 350   | 350  | —                         |         |             |
|          |  | 上年结转资金               | 0                       | 0   | 0  | —                         |         |             |
|          |  | 其他资金                 | 0                       | 0   | 0  | —                         |         |             |
| 年度总体目标   | 预期目标   |                      |                         |   | 实际完成情况   |                           |         |             |
|          | 落实皖办发（2003）29号文件精神，按月发放我区企业退休军转干部困难生活补助，保障我区企业退休军转干部的生活。 |                      |                         |   | 落实皖办发（2003）29号文件精神，按月发放我区企业退休军转干部困难生活补助，保障我区企业退休军转干部的生活。 |                           |         |             |
| 绩效指标     | 一级指标   | 二级指标                 | 三级指标                    | 年度指标值                                       | 实际完成值  | 分值                        | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |
|          | 产出指标<br>(50分)  | 数量指标                 | 企业退休军转干部人数              | 150人  | 达成预期指标   | 15                        | 15      |             |
|          |  | 质量指标                 | 按照文件标准发放                | 达到文件要求的补贴标准和人员范围，不错发、漏发、晚发。                 | 达成预期指标   | 15                        | 15      |             |
|          |  | 时效指标                 | 按序时进度完成拨付及发放            | 每月前十个工作日内拨付至代发银行                            | 达成预期指标   | 10                        | 10      |             |
|          |  | 成本指标                 | 按预算支付                   | 400万  | 达成预期指标   | 10                        | 10      |             |
|          | 效益指标<br>(30分)  | 社会效益指标               | 企业退休军转干部退休人员困难生活补助待遇水平。 | 保障我区企业退休军转干部退休人员的生活水平                       | 达成预期指标   | 15                        | 15      |             |
|          |  | 可持续影响指标              | 项目每年按月发放                | 通过项目的实施，建立了社会保险长期发放机制，保障了企业退休军转干部退休人员的生活水平。 | 达成预期指标   | 15                        | 15      |             |
| 经济效益指标   |  |                      |                         |   |  | 0                         |         |             |

|           |            |        |                                |                         |            |            |               |  |
|-----------|------------|--------|--------------------------------|-------------------------|------------|------------|---------------|--|
|           |            | 生态效益指标 |                                |                         |            |            | 0             |  |
|           | 满意度指标(10分) | 满意度指标  | 企业退休军转干部<br>退休人员困难生活<br>补助待遇水平 | 受到普遍欢迎，维护社<br>会和谐稳定健康发展 | 达成预期指<br>标 | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b> |            |        |                                |                         |            | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

# 项目绩效自评表

(2022 年度)

|              |   |       |              |   |                           |        |      |             |
|--------------|---|-------|--------------|---|---------------------------|--------|------|-------------|
| 项目名称         | 代发军队退役两参人员困难生活补助  |       |              |   |                           |        |      |             |
| 主管部门         | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局  |       |              | 实施单位  | 065002-宿州市埇桥区社会保险事业管理服务中心 |        |      |             |
| 项目资金<br>(万元) |   | 年初预算数 | 全年预算数        | 全年执行数   | 分值                        | 执行率    | 得分   |             |
|              | 年度资金总额:   | 280   | 280          | 238.165   | 10                        | 85.06% | 8.51 |             |
|              | 其中: 本年财政拨款  | 280   | 280          | 238.165   | —                         |        |      |             |
|              | 上年结转资金  | 0     | 0            | 0   | —                         |        |      |             |
|              | 其他资金  | 0     | 0            | 0   | —                         |        |      |             |
| 年度总体目标       | 预期目标  |       |              | 实际完成情况  |                           |        |      |             |
|              | 落实民优字(2009)126号和民优字(2010)40号等文件精神,按月发放我区企业退休“两参”退役人员困难生活补助,保障我区企业退休“两参”退役人员的生活。 |       |              | 落实民优字(2009)126号和民优字(2010)40号等文件精神,按月发放我区企业退休“两参”退役人员困难生活补助,保障我区企业退休“两参”退役人员的生活。 |                           |        |      |             |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标  | 三级指标         | 年度指标值   | 实际完成值                     | 分值     | 得分   | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)   | 数量指标  | 企业退休“两参”退役人数 | 250人  | 达成预期指标                    | 15     | 15   |             |
|              |   | 质量指标  | 按照文件标准发放     | 达到文件要求的补贴标准和人员范围,不错发、漏发、晚发。   | 达成预期指标                    | 15     | 15   |             |
|              |   | 时效指标  | 按序时进度完成拨付及发放 | 每月前十二个工作日内拨付至代发银行   | 达成预期指标                    | 10     | 10   |             |

|            |         |                        |   |        |    |            |              |  |
|------------|---------|------------------------|---|--------|----|------------|--------------|--|
|            | 成本指标    | 按预算支付                  | 350 万                                       | 达成预期指标 | 10 | 10         |              |  |
| 效益指标(30分)  | 社会效益指标  | 企业退休“两参”退役人员困难生活补助待遇水平 | 保障我区企业退休“两参”退役人员的生活水平。                      | 达成预期指标 | 15 | 15         |              |  |
|            | 可持续影响指标 | 项目每年按月发放               | 通过项目的实施,建立了社会保险长期发放机制,保障了企业退休“两参”退役人员的生活水平。 | 达成预期指标 | 15 | 15         |              |  |
|            | 经济效益指标  |                        |   |        |    | 0          |              |  |
|            | 生态效益指标  |                        |   |        |    | 0          |              |  |
| 满意度指标(10分) | 满意度指标   | 企业退休“两参”退役人员困难生活补助待遇水平 | 受到普遍欢迎,维护社会和谐稳定健康发展                         | 达成预期指标 | 10 | 10         |              |  |
| <b>总分</b>  |         |                        |   |        |    | <b>100</b> | <b>98.51</b> |  |

# 项目绩效自评表

(2022 年度)

|              |   |                      |                    |  |   |                           |        |             |
|--------------|---|----------------------|--------------------|--|---|---------------------------|--------|-------------|
| 项目名称         |   | 代发事业单位退休人员养老金差额      |                    |  |   |                           |        |             |
| 主管部门         |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                    |  | 实施单位  | 065002-宿州市埇桥区社会保险事业管理服务中心 |        |             |
| 项目资金<br>(万元) |   |                      | 年初预算数              | 全年预算数                                  | 全年执行数   | 分值                        | 执行率    | 得分          |
|              |   | 年度资金总额:              | 560                | 560                                    | 396.081   | 10                        | 70.73% | 7.07        |
|              |   | 其中: 本年财政拨款           | 560                | 560                                    | 396.081   | —                         |        |             |
|              |   | 上年结转资金               | 0                  | 0                                      | 0   | —                         |        |             |
|              |   | 其他资金                 | 0                  | 0                                      | 0   | —                         |        |             |
| 年度总体目标       | 预期目标  |                      |                    |  | 实际完成情况  |                           |        |             |
|              | 确保本区 2002 年底前参保事业单位退休人员企事业工资差额补贴及时足额发放, 维护社会稳定, 体现社会关爱。 |                      |                    |  | 确保本区 2002 年底前参保事业单位退休人员企事业工资差额补贴及时足额发放, 维护社会稳定, 体现社会关爱。 |                           |        |             |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标                 | 三级指标               | 年度指标值                                  | 实际完成值   | 分值                        | 得分     | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)   | 数量指标                 | 2002 年底前参保事业单位退休人员 | 340 人                                  | 达成预期指标  | 15                        | 15     |             |
|              |   | 质量指标                 | 按月发放享受待遇人员生活补贴     | 确保我区 2002 年底前参保事业单位退休人员企事业工资差额补贴及时足额发放 | 达成预期指标  | 15                        | 15     |             |
|              |   | 时效指标                 | 按序时进度完成拨付及发放       | 每月前十二个工作日内拨付至代发银行                      | 达成预期指标  | 10                        | 10     |             |

|             |              |                                 |  |                     |        |            |              |  |
|-------------|--------------|---------------------------------|--|---------------------|--------|------------|--------------|--|
|             | 成本指标         | 按预算支付                           | 560 万  | 达成预期指标              | 10     | 10         |              |  |
| 效益指标 (30 分) | 社会效益指标       | 2002 年底前参保事业单位退休人员企事业工资差额补贴待遇水平 | 保障我区 2002 年底前参保事业单位退休人员的生活水平。                      | 达成预期指标              | 15     | 15         |              |  |
|             | 可持续影响指标      | 项目每年按月发放                        | 通过项目的实施，建立了社会保险长期发放机制，保障了 2002 年底前参保事业单位退休人员的生活水平。 | 达成预期指标              | 15     | 15         |              |  |
|             | 经济效益指标       |                                 |  |                     |        | 0          |              |  |
|             | 生态效益指标       |                                 |  |                     |        | 0          |              |  |
|             | 满意度指标 (10 分) | 满意度指标                           | 2002 年底前参保事业单位退休人员企事业工资差额补贴待遇水平                    | 受到普遍欢迎，维护社会和谐稳定健康发展 | 达成预期指标 | 10         | 10           |  |
| <b>总分</b>   |              |                                 |  |                     |        | <b>100</b> | <b>97.07</b> |  |

# 项目绩效自评表

(2022 年度)

|              |  |       |              |                  |  |                           |      |             |
|--------------|--|-------|--------------|------------------|--|---------------------------|------|-------------|
| 项目名称         | 代发国企职教幼教退休教师待遇补助   |       |              |                  |  |                           |      |             |
| 主管部门         | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局   |       |              |                  | 实施单位   | 065002-宿州市埇桥区社会保险事业管理服务中心 |      |             |
| 项目资金<br>(万元) |  | 年初预算数 | 全年预算数        | 全年执行数            | 分值   | 执行率                       | 得分   |             |
|              | 年度资金总额:  | 18    | 18           | 12.493           | 10   | 69.41%                    | 6.94 |             |
|              | 其中: 本年财政拨款   | 18    | 18           | 12.493           | —  |                           |      |             |
|              | 上年结转资金   | 0     | 0            | 0                | —  |                           |      |             |
|              | 其他资金   | 0     | 0            | 0                | —  |                           |      |             |
| 年度总体目标       | 预期目标   |       |              |                  | 实际完成情况   |                           |      |             |
|              | 落实财企(2017)1460号文件精神, 按要求发放我区国有企业职教幼教退休教师待遇补助资金, 保障国有企业职教幼教退休教师的生活。 |       |              |                  | 落实财企(2017)1460号文件精神, 按要求发放我区国有企业职教幼教退休教师待遇补助资金, 保障国有企业职教幼教退休教师的生活。 |                           |      |             |
| 绩效指标         | 一级指标   | 二级指标  | 三级指标         | 年度指标值            | 实际完成值  | 分值                        | 得分   | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)  | 数量指标  | 国有企业职教幼教退休教师 | 29人              | 达成预期指标   | 15                        | 15   |             |
|              |  | 质量指标  | 按文件标准发放      | 达到文件要求的补贴标准和人员范围 | 达成预期指标   | 15                        | 15   |             |
|              |  | 时效指标  | 按文件要求发放      | 不错发、漏发、晚发        | 达成预期指标   | 10                        | 10   |             |
|              |  | 成本指标  | 年度预算 18 万    | 按测算支付            | 达成预期指标   | 10                        | 10   |             |

|                    |             |                    |  |        |    |            |              |  |
|--------------------|-------------|--------------------|--|--------|----|------------|--------------|--|
| 效益指<br>标(30<br>分)  | 社会效益<br>指标  | 国有企业职教幼教退休教师的待遇水平。 | 保障我区国有企业职教幼教退休教师的生活水平。                       | 达成预期指标 | 15 | 15         |              |  |
|                    | 可持续影<br>响指标 | 项目每年按年发放           | 通过项目的实施，建立了社会保险长期发放机制，保障我区国有企业职教幼教退休教师的生活水平。 | 达成预期指标 | 15 | 15         |              |  |
|                    | 经济效益<br>指标  |                    |  |        |    | 0          |              |  |
|                    | 生态效益<br>指标  |                    |  |        |    | 0          |              |  |
| 满意度<br>指标(10<br>分) | 满意度指<br>标   | 国有企业职教幼教退休教师的待遇水平。 | 受到普遍欢迎，维护社会和谐稳定健康发展                          | 达成预期指标 | 10 | 10         |              |  |
| <b>总分</b>          |             |                    |  |        |    | <b>100</b> | <b>96.94</b> |  |



# 项目绩效自评表

(2022 年度)

|              |   |                      |   |  |   |                           |         |             |
|--------------|---|----------------------|---|--|---|---------------------------|---------|-------------|
| 项目名称         |   | 金保工程                 |   |  |   |                           |         |             |
| 主管部门         |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |   |  | 实施单位  | 065002-宿州市埇桥区社会保险事业管理服务中心 |         |             |
| 项目资金<br>(万元) |   |                      | 年初预算数   | 全年预算数  | 全年执行数   | 分值                        | 执行率     | 得分          |
|              |   | 年度资金总额:              | 10  | 10   | 10  | 10                        | 100.00% | 10.00       |
|              |   | 其中: 本年财政拨款           | 10  | 10   | 10  | —                         |         |             |
|              |   | 上年结转资金               | 0   | 0  | 0   | —                         |         |             |
|              |   | 其他资金                 | 0   | 0  | 0   | —                         |         |             |
| 年度总体目标       | 预期目标  |                      |   |  | 实际完成情况  |                           |         |             |
|              | 保障养老保险系统正常运行,对出现故障的系统设备及时维护,保障企业职工养老保险工作的正常运行 |                      |   |  | 保障养老保险系统正常运行,对出现故障的系统设备及时维护,保障企业职工养老保险工作的正常运行 |                           |         |             |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标                 | 三级指标  | 年度指标值  | 实际完成值   | 分值                        | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)                                     | 质量指标                 | 保障工作中养老保险数据质量、加强养老保险数据应用。                         | 按工作要求及工作实际开支<br>电脑网络配置、新老系统维护、内网维护、路由器、交换器等费用。 | 达成预期指标  | 25                        | 25      |             |
|              |   | 成本指标                 | 业务类数据及基金类财务类数据管理。宣传推进网络办理材料印制、办公用品及耗材、设备保管、水电费等支出 | 10万  | 达成预期指标  | 25                        | 25      |             |

|           |            |   |                                   |                                 |        |    |            |               |  |
|-----------|------------|---|-----------------------------------|---------------------------------|--------|----|------------|---------------|--|
|           |            | 数量指标  |                                   |                                 |        |    | 0          |               |  |
|           |            | 时效指标  |                                   |                                 |        |    | 0          |               |  |
| 效益指标(30分) | 社会效益指标     | 提高养老保险数据质量、加强养老保险数据应用。电脑网络配置、五险服务、新老系统维护、内网维护、路由器、交换器等。 | 促进养老保险数据体系建设及平稳运行。                | 达成预期指标                          | 10     |    | 10         |               |  |
|           | 生态效益指标     | 金保工程能耗节约率   | 落实目标责任，推进地区可持续发展，节能减排，促进环境效益提升。   | 达成预期指标                          | 10     |    | 10         |               |  |
|           | 可持续影响指标    | 保障我区养老保险数据质量，加强养老保险数据应用。                                | 充分发挥资金效力，保障我区养老保险数据质量，加强养老保险数据应用。 | 达成预期指标                          | 10     |    | 10         |               |  |
|           | 经济效益指标     |   |                                   |                                 |        |    | 0          |               |  |
|           | 满意度指标(10分) | 满意度指标   | 各项业务工作获得服务对象认可                    | 受到普遍欢迎，维护社会和谐稳定健康发展，提升了我单位服务质量。 | 达成预期指标 | 10 |            | 10            |  |
| <b>总分</b> |            |   |                                   |                                 |        |    | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

# 项目绩效自评表

（2022 年度）

|              |  |                      |              |                             |  |                           |        |             |
|--------------|--|----------------------|--------------|-----------------------------|--|---------------------------|--------|-------------|
| 项目名称         |  | 代发未参保集体企业退休生活补助      |              |                             |  |                           |        |             |
| 主管部门         |  | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |              |                             | 实施单位   | 065002-宿州市埇桥区社会保险事业管理服务中心 |        |             |
| 项目资金<br>(万元) |  |                      | 年初预算数        | 全年预算数                       | 全年执行数  | 分值                        | 执行率    | 得分          |
|              |  | 年度资金总额:              | 45           | 45                          | 36.475   | 10                        | 81.06% | 8.11        |
|              |  | 其中: 本年财政拨款           | 45           | 45                          | 36.475   | —                         |        |             |
|              |  | 上年结转资金               | 0            | 0                           | 0  | —                         |        |             |
|              |  | 其他资金                 | 0            | 0                           | 0  | —                         |        |             |
| 年度总体目标       | 预期目标   |                      |              |                             | 实际完成情况   |                           |        |             |
|              | 落实劳社【2005】84号、皖人社发【2011】26号等文件精神,按月发放我区未参保集体企业退休人员生活补贴,保障我区未参保集体企业退休人员的生活。 |                      |              |                             | 落实劳社【2005】84号、皖人社发【2011】26号等文件精神,按月发放我区未参保集体企业退休人员生活补贴,保障我区未参保集体企业退休人员的生活。 |                           |        |             |
| 绩效指标         | 一级指标   | 二级指标                 | 三级指标         | 年度指标值                       | 实际完成值  | 分值                        | 得分     | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标(50分)  | 数量指标                 | 未参保集体企业退休人数  | 54人                         | 达成预期指标   | 15                        | 15     |             |
|              |  | 质量指标                 | 按照文件标准发放     | 达到文件要求的补贴标准和人员范围,不错发、漏发、晚发。 | 达成预期指标   | 15                        | 15     |             |
|              |  | 时效指标                 | 按序时进度完成拨付及发放 | 每月前十二个工作日内拨付至代发银行           | 达成预期指标   | 10                        | 10     |             |
|              |  | 成本指标                 | 按预算支付        | 年度预算45万                     | 达成预期指标   | 10                        | 10     |             |

|                    |             |                         |  |            |    |            |              |  |
|--------------------|-------------|-------------------------|--|------------|----|------------|--------------|--|
| 效益指<br>标(30<br>分)  | 社会效益<br>指标  | 未参保集体企业退休人员社会保险<br>待遇水平 | 保障我区未参保集体企业退<br>休人员的生活水平。                              | 达成预<br>期指标 | 15 | 15         |              |  |
|                    | 可持续影<br>响指标 | 项目每年按月发放                | 通过项目的实施，建立了社<br>会保险长期发放机制，保障<br>了未参保集体企业退休人<br>员的生活水平。 | 达成预<br>期指标 | 15 | 15         |              |  |
|                    | 经济效益<br>指标  |                         |  |            |    | 0          |              |  |
|                    | 生态效益<br>指标  |                         |  |            |    | 0          |              |  |
| 满意度<br>指标(10<br>分) | 满意度指<br>标   | 未参保集体企业退休人员社会保险<br>待遇水平 | 受到普遍欢迎，维护社会和<br>谐稳定健康发展                                | 达成预<br>期指标 | 10 | 10         |              |  |
| <b>总分</b>          |             |                         |  |            |    | <b>100</b> | <b>98.11</b> |  |

## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|              |                              |                      |          |  |   |                        |         |             |
|--------------|------------------------------|----------------------|----------|--|---|------------------------|---------|-------------|
| 项目名称         |                              | 企业劳动用工年检、整治非法用工专项检查  |          |  |   |                        |         |             |
| 主管部门         |                              | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |          |  | 实施单位  | 065006-埇桥区劳动保障监察综合执法大队 |         |             |
| 项目资金<br>(万元) |                              |                      | 年初预算数    | 全年预算数                                  | 全年执行数   | 分值                     | 执行率     | 得分          |
|              |                              | 年度资金总额:              | 5        | 5                                      | 5   | 10                     | 100.00% | 10.00       |
|              |                              | 其中: 本年财政拨款           | 5        | 5                                      | 5   | —                      |         |             |
|              |                              | 上年结转资金               | 0        | 0                                      | 0   | —                      |         |             |
|              |                              | 其他资金                 | 0        | 0                                      | 0   | —                      |         |             |
| 年度总体目标       | 预期目标                         |                      |          |  | 实际完成情况  |                        |         |             |
|              | 加强劳动力市场监管, 规范企业用工行为, 打击非法用工。 |                      |          |  | 2022 年监察、巡查各类用人单位 566 家, 涉及劳动者 35351 余人, 共处理立案欠薪案件 66 起(含协调案件), 结案 66 起, 结案率 100%, 涉及工人 503 人, 发放工资 1073.08 万元, 组织开展两次集中欠薪问题专项接访活动, 共接待群众来访 5 起, 均已办结; 接收全国欠薪线索反映平台线索 719 件, 办结 704 件, 办结率 98%; 12345 热线投诉线索 960 件, 已全部办结; 省领导签批案件案件 2 件, 办结 2 件; 接收欠薪舆情线索 8 件, 已全部处理完毕, 信访部门交办案件 2 件, 已全部办结。 |                        |         |             |
| 绩效指标         | 一级指标                         | 二级指标                 | 三级指标     | 年度指标值                                  | 实际完成值   | 分值                     | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标<br>(50 分)               | 数量指标                 | 开展年检工作次数 | ≥1 次                                   | 1   | 30                     | 30      |             |
|              |                              | 质量指标                 | 检查程序规范性  | 按照省、市文件要求, 认真开展企业年检工作, 规范劳动力市场。        | 达成预期指标  | 20                     | 20      |             |
|              | 效益指标<br>(30 分)               | 社会效益指标               | 社会效益指标   | 规范企业用工, 杜绝非法用工行为, 对非法用工行为进行打击, 维护社会稳定。 | 达成预期指标  | 15                     | 15      |             |
| 可持续影响指       |                              | 对提升监督检查水平及能力的持续影响程度  | 明显       | 达成预期指标                                 | 15  | 15                     |         |             |

|           |                |           |           |         |    |            |               |  |
|-----------|----------------|-----------|-----------|---------|----|------------|---------------|--|
|           |                | 标         |           |         |    |            |               |  |
|           | 满意度指<br>标(10分) | 满意度<br>指标 | 服务对象满意度指标 | ≥96 百分比 | 96 | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b> |                |           |           |         |    | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

## 项目支出绩效自评表

（2022 年度）

| 项目名称           |                              | 全区专职扶贫人员费用           |               |               |   |                          |               |                 |  |
|----------------|------------------------------|----------------------|---------------|---------------|---|--------------------------|---------------|-----------------|--|
| 主管部门           |                              | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |               |               | 实施单位  | 065003-宿州市埇桥区公共就业和人才服务中心 |               |                 |  |
| 项目资金<br>(万元)   |                              |                      | 年初<br>预算<br>数 | 全年<br>预算<br>数 | 全年<br>执行<br>数   | 分值                       | 执行<br>率       | 得分              |  |
|                |                              | 年度资金总<br>额:          | 900           | 900           | 900   | 10                       | 100.00%       | 10.00           |  |
|                |                              | 其中: 本年财<br>政拨款       | 900           | 900           | 900   | —                        |               |                 |  |
|                |                              | 上年结转资金               | 0             | 0             | 0   | —                        |               |                 |  |
|                |                              | 其他资金                 | 0             | 0             | 0   | —                        |               |                 |  |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                         |                      |               |               | 实际完成情况  |                          |               |                 |  |
|                | 主要工作是专职扶贫人员的工资福利待遇发放和缴纳社保费用。 |                      |               |               | 通过专职扶贫人员费用项目, 建立每月按时发放扶贫人员工资, 保障专职扶贫人员待遇。                 |                          |               |                 |  |
| 绩效<br>指标       | 一级指<br>标                     | 二级指<br>标             | 三级指标          | 年度指标值         | 实际完成值   | 分值                       | 得分            | 偏差原因分析<br>及改进措施 |  |
|                | 产出指<br>标(50<br>分)            | 数量指<br>标             | 专职扶贫工作人员      |               | 154 人   | 达成预期指标                   | 10            | 10              |  |
|                |                              | 质量指<br>标             | 按照文件标准发放      |               | 按照文件标准发放。<br>不错发、不晚发、不<br>漏发.                             | 达成预期指标                   | 10            | 10              |  |
|                |                              | 时效指<br>标             | 按时完成及时拨付      |               | 每月 15 日左右发放<br>到位   | 达成预期指标                   | 15            | 15              |  |
|                |                              | 成本指<br>标             | 按预算支付         |               | 900 万   | 达成预期指标                   | 15            | 15              |  |
|                | 效益指<br>标(30<br>分)            | 社会效<br>益指标           | 保障专职扶贫人员待遇    |               | 保障专职扶贫人员<br>工资待遇标准  | 达成预期指标                   | 15            | 15              |  |
|                |                              | 经济效<br>益指标           | 保障专职扶贫人员待遇    |               | 通过专职扶贫人员<br>费用项目, 建立每月<br>按时发放扶贫人员<br>工资, 保障专职扶贫<br>人员待遇。 | 达成预期指标                   | 15            | 15              |  |
|                | 满意度<br>指标<br>(10 分)          | 满意度<br>指标            | 保障专职扶贫人员待遇    |               | 受益群体满意度不<br>低于 95%  | 达成预期指标                   | 10            | 10              |  |
| <b>总分</b>      |                              |                      |               |               |   | <b>100</b>               | <b>100.00</b> |                 |  |

## 项目支出绩效自评表

（2022 年度）

|                |                                      |                      |                                |                                 |  |                        |         |             |
|----------------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------|--|------------------------|---------|-------------|
| 项目名称           |                                      | 清理拖欠农民工工资专项检查及日常办案经费 |                                |                                 |  |                        |         |             |
| 主管部门           |                                      | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                                |                                 | 实施单位   | 065006-埇桥区劳动保障监察综合执法大队 |         |             |
| 项目资金<br>(万元)   |                                      |                      | 年初<br>预算<br>数                  | 全年<br>预算数                       | 全年<br>执行<br>数  | 分值                     | 执行率     | 得分          |
|                |                                      | 年度资金总额:              | 20                             | 20                              | 20   | 10                     | 100.00% | 10.00       |
|                |                                      | 其中: 本年财政拨款           | 20                             | 20                              | 20   | —                      |         |             |
|                |                                      | 上年结转资金               | 0                              | 0                               | 0  | —                      |         |             |
|                |                                      | 其他资金                 | 0                              | 0                               | 0  | —                      |         |             |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                                 |                      |                                |                                 | 实际完成情况   |                        |         |             |
|                | 加强农民工工资支付工作专项检查, 做好日常巡查工作, 认真办理欠薪案件。 |                      |                                |                                 | 2022 年监察、巡查各类用人单位 566 家, 涉及劳动者 35351 余人, 共处理立案欠薪案件 66 起 (含协调案件), 结案 66 起, 结案率 100%, 涉及工人 503 人, 发放工资 1073.08 万元, 组织开展两次集中欠薪问题专项接访活动, 共接待群众来访 5 起, 均已办结; 接收全国欠薪线索反映平台线索 719 件, 办结 704 件, 办结率 98%; 12345 热线投诉线索 960 件, 已全部办结; 省领导签批案件案件 2 件, 办结 2 件; 接收欠薪舆情线索 8 件, 已全部处理完毕, 信访部门交办案件 2 件, 已全部办结。 |                        |         |             |
| 绩效<br>指标       | 一级指标                                 | 二级指标                 | 三级指标                           | 年度指标值                           | 实际完成值  | 分值                     | 得分      | 偏差原因分析及改进措施 |
|                | 产出指标 (50 分)                          | 质量指标                 | 加强农民工工资支付情况检查, 督促企业按时足额支付农民工工资 | 加强农民工工资支付情况检查, 督促企业按时足额支付农民工工资。 | 达成预期指标   | 25                     | 25      |             |
|                |                                      |                      | 监督企业按时足额支付农民工工资的覆盖率            | ≥90 百分比                         | 90   | 25                     | 25      |             |
|                | 效益指标 (30 分)                          | 社会效益指标               | 对提高行政运行效率及结果的影响程度              | 保障农民工合法权益, 构建和谐劳动关系             | 达成预期指标   | 15                     | 15      |             |
|                |                                      | 可持续影响指标              | 对提升监督检查水平及能力的持续影响程度            | 明显                              | 达成预期指标   | 15                     | 15      |             |



|           |                    |           |         |         |    |            |               |  |
|-----------|--------------------|-----------|---------|---------|----|------------|---------------|--|
|           | 满意度<br>指标<br>(10分) | 满意度<br>指标 | 服务对象满意度 | ≥96 百分比 | 96 | 10         | 10            |  |
| <b>总分</b> |                    |           |         |         |    | <b>100</b> | <b>100.00</b> |  |

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

|                |   |                      |                     |             |                                   |                        |               |                     |  |
|----------------|---|----------------------|---------------------|-------------|-----------------------------------|------------------------|---------------|---------------------|--|
| 项目名称           |   | 两网化平台建设              |                     |             |                                   |                        |               |                     |  |
| 主管部门           |   | 065-宿州市埇桥区人力资源和社会保障局 |                     |             | 实施单位                              | 065006-埇桥区劳动保障监察综合执法大队 |               |                     |  |
| 项目资金<br>(万元)   |   |                      | 全年预<br>算数           | 全年执<br>行数   | 分值                                | 执行率                    | 得分            |                     |  |
|                |   | 年度资金总额:              |                     | 5           | 5                                 | 10                     | 100.00%       | 10.00               |  |
|                |   | 其中: 本年财政拨款           |                     | 5           | 5                                 | —                      |               |                     |  |
|                |   | 上年结转资金               |                     | 0           | 0                                 | —                      |               |                     |  |
|                |   | 其他资金                 |                     | 0           | 0                                 | —                      |               |                     |  |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                                    |                      |                     |             | 实际完成情况                            |                        |               |                     |  |
|                | 做实做强为标准提升两网化运行质量, 加强两网化标准化建设, 做实两网化信息数据 |                      |                     |             | 各乡镇建立两网化平台, 提升两网化运行质量, 做实两网化信息数据。 |                        |               |                     |  |
| 绩效<br>指标       | 一级指<br>标                                | 二级<br>指标             | 三级指标                | 年度指<br>标值   | 实际完<br>成值                         | 分值                     | 得分            | 偏差原因<br>分析及改<br>进措施 |  |
|                | 产出指<br>标(50<br>分)                       | 数量<br>指标             | 举办监督监察业务培训          | ≥1 次        | 1                                 | 25                     | 25            |                     |  |
|                |   |                      | 乡镇街道建立劳动监察中队        | ≤20 个       | 20                                | 25                     | 25            |                     |  |
|                | 效益指<br>标(30<br>分)                       | 社会<br>效益<br>指标       | 完善劳动监察体系, 维护社会稳定    | 明显          | 达成预<br>期指标                        | 15                     | 15            |                     |  |
|                |   | 可持<br>续影<br>响指<br>标  | 对提升监督监察水平及能力的持续影响程度 | 明显          | 达成预<br>期指标                        | 15                     | 15            |                     |  |
|                | 满意度<br>指标(10<br>分)                      | 满意<br>度指<br>标        | 服务对象满意度             | ≥96 百<br>分比 | 96                                | 10                     | 10            |                     |  |
| <b>总分</b>      |   |                      |                     |             |                                   | <b>100</b>             | <b>100.00</b> |                     |  |

## 《“特岗人员工龄补助”项目绩效评价报告》

### 一、项目基本情况

#### （一）项目概况

政府通过投资开发、购买岗位等方式，并由省统一招考，招录的毕业两年内普通高校毕业生到街道（乡镇）、社区从事社会管理及其他服务工作的岗位。

#### （二）项目绩效目标

工作满一年的特岗每月工龄工资为 50 元/人，工龄每增加一年，每月工龄工资相应增加 50 元/人（根据工作年限累计计算，不满一年的不累计；年度考核不合格的不增加工龄工资）。

### 二、绩效评价工作情况

为保障该项资金支出效果，确保资金支出范围合理合规，我局对该预算项目开展绩效自评，评价范围为 2022 年度围绕该项目发生的所有支出。通过绩效评价，掌握“特岗人员工龄补助”专项资金绩效目标的实现情况，进一步提高工作质效。

### 三、绩效评价指标分析情况

2022 年累计为 170 名基层特岗人员发放了工龄补助 43.48 万元，做到应发尽发，发放率 100%。通过走访、核实，基层特岗人员满意度较高。

### 四、综合评价情况和评价结论

区人社局切实做到专款专用，按时足额发放基层特岗人员工龄补助，该项目发挥了良好的经济效益和社会效益。

## **五、绩效评价结果应用建议**

建议“特岗人员工龄补助”项目继续列入财政预算。